

**Пояснительная записка к  
Прогнозу потребности в подготовке кадров для экономики и социальной  
сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы**

**1. Организация и проведение исследования регионального рынка  
трудовых ресурсов.**

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз потребности) разрабатывается Управлением труда и занятости Республики Карелия (далее – Управление) в рамках Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П и национального проекта «Кадры», основной целью которого является удовлетворение потребности экономики в кадрах.

Прогноз кадровой потребности формируется в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.03.2024 г. № 137н, и распоряжением Правительства Российской Федерации № 2461-р от 11.09.2024 года об утверждении методики формирования прогноза потребности экономики Российской Федерации в кадрах на основании генерализированных данных, полученных в ходе Всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах, а также полученных данных о кадровой потребности от инвестополучателей, реализующих и (или) планирующих к реализации инвестиционные проекты.

С 2025 года прогнозирование кадровой потребности в профессиональных кадрах осуществляется на семилетний период (2026-2032 годы). Применяемая система прогнозирования основывается на опросе работодателей, и характеризуется доступностью, оперативностью, достоверностью и экономичностью материальных затрат. Непосредственное участие руководителей и представителей кадровых служб в исследовании обеспечивает адекватную оценку потребности предприятий региона в кадрах на ближайшую перспективу.

В 2025 году Управлением труда и занятости Республики Карелия, при участии ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», на территории региона обеспечено проведение Всероссийского опроса работодателей для определения общей и замещающей потребности организаций и индивидуальных предпринимателей в кадрах на 2026-2032 годы. Квота по количеству организаций для привлечения к опросу, установленная ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России региону (1877 организаций), выполнена на 96,11%. Из списка респондентов, представленных ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, в рамках установленной квоты, приняли участие – 1 804 организации Республики Карелия.

Для обеспечения репрезентативности опроса работодателей по классам видов экономической деятельности и по начальным группам занятий на уровне субъекта Российской Федерации, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России определяется выборка организаций с целью обеспечения привлечения работодателей всех форм собственности, видов экономической деятельности и размеров организаций по численности работников.

Всероссийский опрос работодателей проходил на цифровой платформе ВНИИ труда Минтруда России (с 2026 года на портале «Работа в России»).

Для привлечения максимального количества работодателей к опросу была организована адресная работа с предприятиями и организациями. Обеспечено межведомственное взаимодействие региональной команды, в которую вошли исполнительные и государственные органы Республики Карелия (в т.ч. подведомственные учреждения), АНО «Центр «Мой бизнес», АО «Корпорация развития», союзы и объединения работодателей и предпринимателей республики. Контроль за выполнением квоты по опросу работодателей, взаимодействие с исполнительными органами осуществлял Заместитель Премьер-министра Правительства Республики Карелия по вопросам экономики (Региональный куратор).

## **2. Прогноз кадровой потребности региона: методология, источники данных и особенности формирования.**

Прогноз кадровой потребности для экономики и социальной сферы основывается на проведенном во всех муниципальных образованиях республики опросе руководителей и представителей кадровых служб организаций и предприятий, а также данных, предоставленных Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, данных статистики.

Для определения потребности в кадрах работодателя учитывают естественное движение кадров, возрастной состав персонала, а также перспективы дальнейшего развития организации (модернизация, расширение производства, создание новых структурных подразделений, ввод инвестиционных проектов).

Не все работодатели, заполняющие формы, заявляют о своей потребности в кадрах на перспективу. Есть организации, которые действительно не испытывают недостаток в рабочей силе. Есть организации, у которых в принципе отсутствует среднесрочное прогнозирование. Необходимо учесть, что в большей степени свою прогнозную потребность показывают крупные и средние организации, чем малый бизнес. Тем не менее, полученные данные позволяют объективно оценивать существующую ситуацию и выявлять тенденции на рынке труда, в том числе по наиболее востребованным профессиям и специальностям.

В соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.03.2024 г. № 137н, потребность в профессиональных кадрах определяется:

а) численностью работников, занятых в отраслях экономики, необходимой для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда, а также оказания услуг в субъектах Российской Федерации и отраслях экономики (**далее - общая кадровая потребность**);

б) численностью работников, необходимой для выполнения планируемых крупнейшими работодателями производственных показателей;

в) численностью работников, необходимой для **замещения работников, прекращающих трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста**, а также для замещения новых рабочих мест в связи с расширением производства и реализацией инвестиционных проектов (**далее - замещающая кадровая потребность**).

Определение общей кадровой потребности осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

Состав данных, используемых для определения кадровой потребности региона для отраслей экономики включает:

а) макроэкономические показатели, разработанные в рамках прогноза социально-экономического развития региона:

- прогнозные значения индексов физического объема валовой добавленной стоимости, объема валового регионального продукта;
- прогнозные значения индексов производительности труда;
- прогнозные значения индексов совокупных затрат труда.

б) показатели рынка труда, характеризующие спрос на труд по видам экономической деятельности (по данным Федеральной службы государственной статистики):

- ретроспективные значения общего количества рабочих мест (работ) на всех видах работ по производству товаров и услуг;
- ретроспективные данные совокупных затрат труда;
- ретроспективные данные численности занятых в экономике.

**Перспективная потребность в кадрах структурируется по видам экономической деятельности**, в соответствии с разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД 2) и по **начальным группам занятий Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ ОК 010-2014) (далее – ОКЗ)**. Общая и замещающая кадровая потребность в

профессионально-квалификационном составе устанавливается в численном выражении по начальным группам занятий в соответствии с ОКЗ.

### **3. Структура профессионально-квалификационного состава организаций Республики Карелия по состоянию на 01.01.2025 года.**

В рамках проведения всероссийского опроса работодателей для определения потребности экономики в кадрах на период 2026 - 2032 годы был организован сбор сведений о профессиональной структуре и численности кадров крупных и средних организаций, а также малых предприятий в разрезе профессий рабочих, должностей служащих. Анализ полученной информации позволил составить представление о профессиональном составе обследованных организаций.

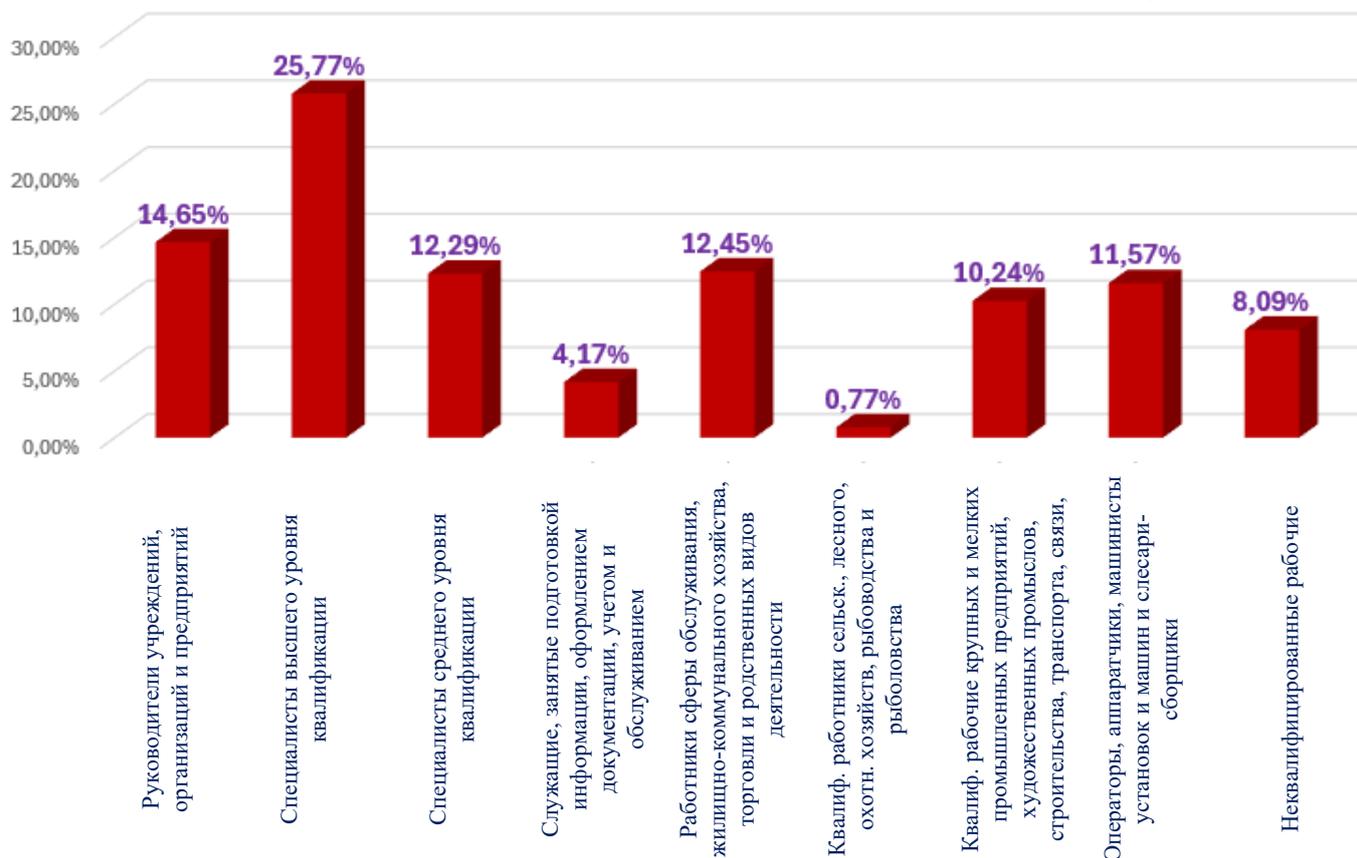
В структуре занятых в соответствии основным группам занятий Общероссийского классификатора занятий (далее – ОКЗ) на 01.01.2025 года в организациях региона преобладают специалисты высшего уровня квалификации; руководители; работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности; специалисты среднего уровня квалификации (Таблица 1, Диаграмма 1).

Таблица 1

#### **Структура профессионально-квалификационного состава организаций Республики Карелия по данным СФР по состоянию на 01.01.2025 (без учета самозанятых, индивидуальных предпринимателей, занятых по договорам ГПХ, военнообязанных)**

<b>Код группы занятий</b>	<b>Наименование групп занятий</b>	<b>Численность занятых на 01.01.2025, человек</b>	<b>Доля занятых, %</b>
1	Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	24 262	14,65%
2	Специалисты высшего уровня квалификации	42 679	25,77%
3	Специалисты среднего уровня квалификации	20 348	12,29%
4	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	6 904	4,17%
5	Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	20 616	12,45%
6	Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	1 279	0,77%
7	Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	16 959	10,24%
8	Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	19 164	11,57%
9	Неквалифицированные рабочие	13 398	8,09%
	<b>ИТОГО</b>	<b>165 609</b>	<b>100,00%</b>

Диаграмма 1



В настоящее время персонал является стратегическим ресурсом, определяющим перспективы развития организации. Численность и профессиональный состав работников устанавливаются в соответствии с перечнем должностей, утверждаемым администрацией организации исходя из производственных потребностей, обусловленных её функциональной, технологической и организационной структурой.

Среди специалистов высшего уровня квалификации наибольшую численность представляют педагогические работники в средней школе и дошкольном образовании, врачи-специалисты, специалисты органов государственной власти, бухгалтера, экономисты, юристы, инженеры.

Среди группы работников сферы обслуживания наибольшую численность занятых представляют собой продавцы и помощники продавцов магазинов, работники по уходу за детьми, помощники по уходу за больными, повара, охранники, пожарные и др.

Среди группы специалистов среднего уровня квалификации наибольшую численность представляют средний медицинский персонал по уходу, социальные работники, средний юридический персонал в судебной, адвокатской и нотариальной деятельности, мастера в строительстве, добывающей промышленности, обрабатывающей промышленности, административный и иной исполнительный среднетехнический персонал, закупщики, офис-менеджеры и др.

Среди группы квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи наибольшую численность представляют собой механики и ремонтники автотранспортных средств, электромеханики и монтеры электрического оборудования, плотники и столяры, монтажники и ремонтники линий электропередач, электромеханики и монтеры электрического оборудования, пекари, кондитеры, станочники и наладчики металлообрабатывающих станков, сварщики, газорезчики и др.

#### **4. Прогноз общей кадровой потребности для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы.**

Прогноз **общей кадровой потребности** характеризуется численностью работников, занятых в отраслях экономики, необходимой для обеспечения прогнозируемых объемов производства валового регионального продукта и добавленной стоимости с учетом планируемого изменения производительности труда, а также оказания услуг в субъекте и отраслях экономики.

Прогноз общей кадровой потребности сформирован по видам экономической деятельности в соответствии с разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (Таблица 2, Диаграмма 2) и начальным группам занятий Общероссийского классификатора занятий.

*Таблица 2, человек*

#### **Прогноз общей кадровой потребности для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы в разрезе видов экономической деятельности**

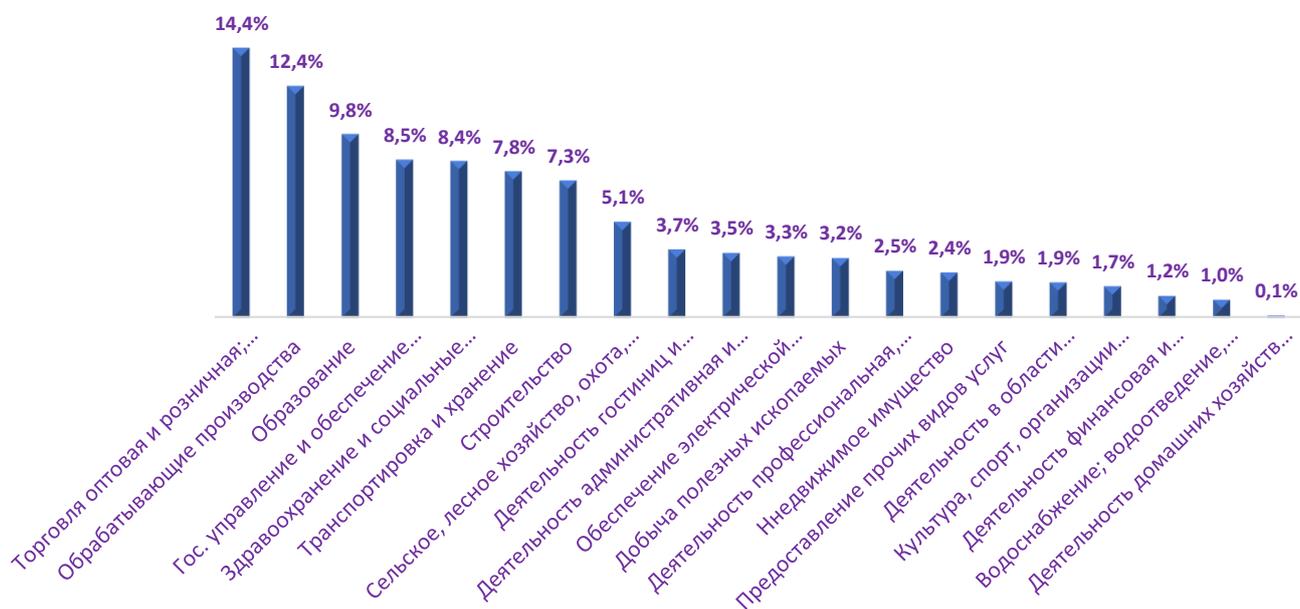
<b>Вид экономической деятельности</b>	<b>2026г.</b>	<b>2027г.</b>	<b>2028г.</b>	<b>2029г.</b>	<b>2030г.</b>	<b>2031г.</b>	<b>2032г.</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	11 931	11 772	11 800	12 049	12 254	12 307	12 382
Добыча полезных ископаемых	7 404	7 411	7 456	7 491	7 534	7 590	7 623
Обрабатывающие производства	28 826	29 199	29 508	29 900	30 468	31 012	31 450
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	7 631	7 692	7 748	7 824	7 925	8 048	8 197
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2 229	2 226	2 220	2 244	2 246	2 261	2 278
Строительство	17 071	17 161	17 141	17 149	17 232	17 448	17 674
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	33 559	33 709	33 739	33 819	33 865	33 989	34 115
Транспортировка и хранение	18 195	18 200	18 300	18 361	18 541	18 693	18 867
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	8 504	8 554	8 582	8 643	8 680	8 734	8 762
Деятельность в области информации и связи	4 394	4 464	4 475	4 493	4 509	4 542	4 570

Вид экономической деятельности	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	2031г.	2032г.
Деятельность финансовая и страховая	2 722	2 723	2 725	2 728	2 727	2 726	2 723
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	5 639	5 715	5 791	5 908	5 946	6 007	6 058
Деятельность профессиональная, научная и техническая	5 803	5 799	5 786	5 746	5 681	5 659	5 608
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	8 042	8 144	8 205	8 256	8 251	8 301	8 306
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	19 655	19 583	19 503	19 402	19 313	19 194	19 078
Образование	22 822	22 643	22 425	22 113	21 992	21 542	21 172
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	19 474	19 407	19 464	19 369	19 338	19 353	19 355
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	3 895	3 872	3 878	3 815	3 801	3 774	3 722
Предоставление прочих видов услуг	4 507	4 499	4 498	4 490	4 474	4 469	4 439
Деятельность домашних хозяйств как работодателей;	291	283	277	275	276	272	261
<b>ИТОГО</b>	<b>232 594</b>	<b>233 056</b>	<b>233 521</b>	<b>234 075</b>	<b>235 053</b>	<b>235 921</b>	<b>236 640</b>

Прогнозируется, что отраслевая занятость сохранит свою структуру и тренд на семилетний период. В топ отраслей, занятых по республике, на 2026 год входит торговля – 33 559 человек (14,4%), обрабатывающие производства – 28 826 человек (12,4%), образование – 22 822 человека (9,8%), государственное управление - 19 655 человек (8,5%), здравоохранение – 19 474 человек (8,4%), транспортировка и хранение – 18 195 человек (7,8%), строительство – 17 071 человек (7,3%).

Диаграмма 2

### Структура общей кадровой потребности на 2026 год



## 5. Прогноз замещающей кадровой потребности для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы.

В соответствии с п. 37 раздела VI Распоряжения Правительства РФ от 11 сентября 2024 г. № 2461-р определение структуры замещающей кадровой потребности по начальным группам занятий, по видам экономической деятельности осуществляется на основе данных опроса работодателей о суммарной численности работников, **выбывающих в связи с выходом на пенсию**, а также привлекаемых для расширения деятельности.

Полученная в ходе обработки результатов опроса структура замещающей кадровой потребности скорректирована с учетом оценок структуры выбытия работников в связи с **достижением пенсионного возраста**, сведений работодателей о количестве рабочих мест, **которые предполагается заместить выпускниками без опыта работы**, и с учетом данных обследований рабочей силы (Таблица 3)

Таблица 3, человек

### Структура замещающей кадровой потребности на период 2026 -2032 годы в разрезе основных групп занятий

Код группы занятий	Наименование группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	ИТОГО
1	Руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий	-82	642	705	729	823	843	812	4 472
2	Специалисты высшего уровня квалификации	1 826	1 681	1 814	1 416	1 743	1 607	1 578	11 665
3	Специалисты среднего уровня квалификации	708	758	858	790	812	727	777	5 430
4	Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием	276	312	249	343	310	275	227	1 992
5	Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	663	585	806	611	622	593	655	4 535
6	Квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	40	37	13	103	71	43	58	365
7	Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	1 168	701	688	661	797	860	850	5 725
8	Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	336	153	538	682	769	812	820	4 110
9	Неквалифицированные рабочие	881	809	600	715	540	554	538	4 637
	<b>ИТОГО</b>	<b>5 816</b>	<b>5 678</b>	<b>6 271</b>	<b>6 050</b>	<b>6 487</b>	<b>6 314</b>	<b>6 315</b>	<b>42 931</b>

В структуре замещающей кадровой потребности выбывающих в связи с выходом на пенсию, а также привлекаемых для расширения деятельности прогнозируется наибольшая потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации, а также квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи.

Наименьшую группу кадровой потребности, выбывающих в связи с выходом на пенсию составили руководители и квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства.

Замещающая перспективная потребность в кадрах на 2026-2032 гг. в Республике Карелия составляет 42 931 человек, включая потребность в квалифицированных рабочих и специалистах – 38 294 человека (89,2% от всей потребности) и 4 637 человек потребность в неквалифицированных кадрах (10,8% от всей потребности) (Таблица 4). Среднегодовая потребность в кадрах на семилетний прогнозный период составляет – 6 133 человек.

Таблица 4

**Структура замещающей потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы республики Карелия на 2026-2032 по уровням образования**

	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2026-2032	Доля за семилетний период, %
ВО	1 527	2 091	2 168	1 941	2 263	2 263	2 165	14 418	33,58%
СПО	2 657	2 083	2 520	2 546	2 783	2 607	2 655	17 851	41,58%
ПО и ДПО	751	695	983	848	901	890	957	6 025	14,03%
БО	881	809	600	715	540	554	538	4 637	10,80%
<b>ИТОГО</b>	<b>5 816</b>	<b>5 678</b>	<b>6 271</b>	<b>6 050</b>	<b>6 487</b>	<b>6 314</b>	<b>6 315</b>	<b>42 931</b>	<b>100,00%</b>

Наиболее востребованы на 2026-2032 будут следующие рабочие профессии: электромеханики и монтеры электрического оборудования, водители легковых автомобилей и грузового транспорта, помощники по уходу за больными, сварщики и газорезчики, швеи, слесари механосборочных работ, сборщики корпусов металлических судов, слесари-ремонтники, слесари-монтажники судовые, дробильщики, сборщики и рубщики судовые, токари, машинисты экскаваторов и другие.

С высшим образованием наиболее востребованы педагогические работники, врачи-специалисты, бухгалтеры, инженеры в промышленности, экономисты, инженеры по гражданскому строительству, преподаватели средних профессиональных образовательных организаций и другие.

Согласно данным прогноза в 2026 году, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе останутся работники со средним профессиональным

образованием – 2 657 человек, или 45,68% от всей заявленной кадровой потребности. Спрос на специалистов с высшим образованием – 1 527 человек (или 26,26%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 751 человек (или 12,91%) (Диаграмма 3).

Диаграмма 3



Диаграмма 4



Сложившиеся тенденции и выявленные перспективы преобладающей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данный тренд сохранится и на ближайший прогнозный период (Диаграмма 4).

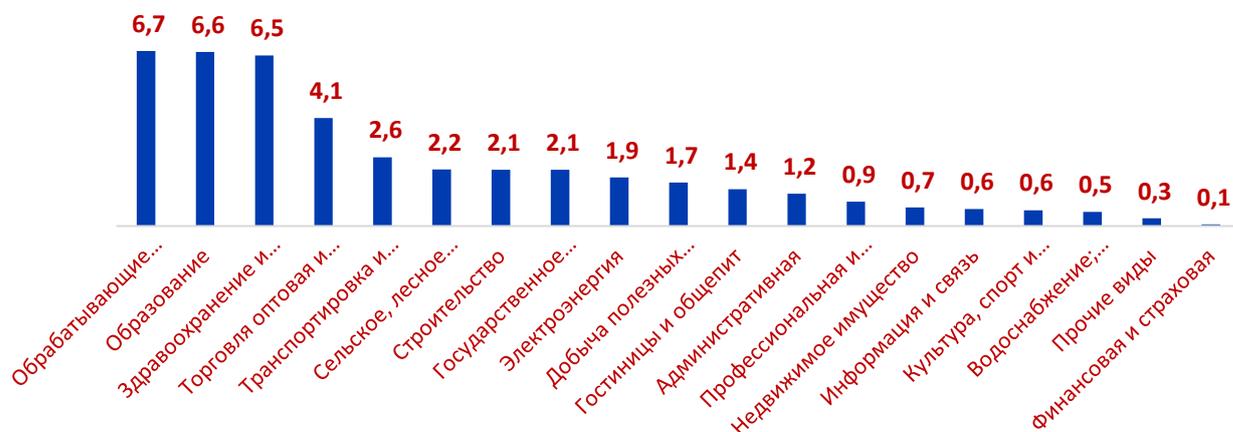
В соответствии с данными Прогноза потребности в подготовке кадров наибольшая замещающая потребность в кадрах в прогнозном периоде 2026-2032 годы ожидается в следующих сферах: обрабатывающие производства – 6,7 тысяч человек, образование – 6,6 тысяч человек, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 6,5 тысяч человек, торговля оптовая и розничная – 4,1 тысяч человек (Таблица 5).

**Прогноз замещающей кадровой потребности  
для экономики и социальной сферы республики Карелия на 2026-2032  
по видам экономической деятельности**

Код раздела	Наименование раздела вида экономической деятельности	Замещающая кадровая потребность, человек								Доля в общей ЗКП, %
		2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2026-2032 годы	
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	114	111	303	508	465	316	339	<b>2 156</b>	5,02%
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	200	204	275	253	246	247	239	<b>1 664</b>	3,88%
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	758	883	898	957	1 088	1 100	992	<b>6 676</b>	15,55%
<b>D</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	210	220	246	256	282	305	334	<b>1 853</b>	4,32%
<b>E</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	52	64	71	95	74	87	91	<b>534</b>	1,24%
<b>F</b>	Строительство	343	272	188	208	285	420	430	<b>2 146</b>	5,00%
<b>G</b>	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	695	684	612	557	556	510	505	<b>4 119</b>	9,59%
<b>H</b>	Транспортировка и хранение	176	271	419	358	478	449	475	<b>2 626</b>	6,12%
<b>I</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	236	190	187	211	190	206	184	<b>1 404</b>	3,27%
<b>J</b>	Деятельность в области информации и связи	115	128	70	78	74	92	88	<b>645</b>	1,50%
<b>K</b>	Деятельность финансовая и страховая	19	6	9	9	5	5	6	<b>59</b>	0,14%
<b>L</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	117	103	82	112	92	104	102	<b>712</b>	1,66%
<b>M</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	129	147	154	122	87	143	143	<b>925</b>	2,15%
<b>N</b>	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	119	226	212	189	138	195	156	<b>1 235</b>	2,88%
<b>O</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	409	280	327	282	295	267	280	<b>2 140</b>	4,98%
<b>P</b>	Образование	1 165	930	1 008	873	1 068	747	848	<b>6 639</b>	15,46%
<b>Q</b>	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	842	837	1 058	867	926	980	991	<b>6 501</b>	15,14%
<b>R</b>	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	82	87	101	72	103	91	67	<b>603</b>	1,40%
<b>S</b>	Предоставление прочих видов услуг	35	35	51	43	35	50	45	<b>294</b>	0,68%
<b>ИТОГО</b>		<b>5 816</b>	<b>5 678</b>	<b>6 271</b>	<b>6 050</b>	<b>6 487</b>	<b>6 314</b>	<b>6 315</b>	<b>42 931</b>	<b>100,00%</b>

Диаграмма 5

### Структура замещающей потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы республики Карелия на 2026-2032 годы по видам экономической деятельности



**НАИБОЛЬШИЙ** объем кадровой потребности на **2026-2032** годы в:

обрабатывающих производствах - **6,7** тысяч человек

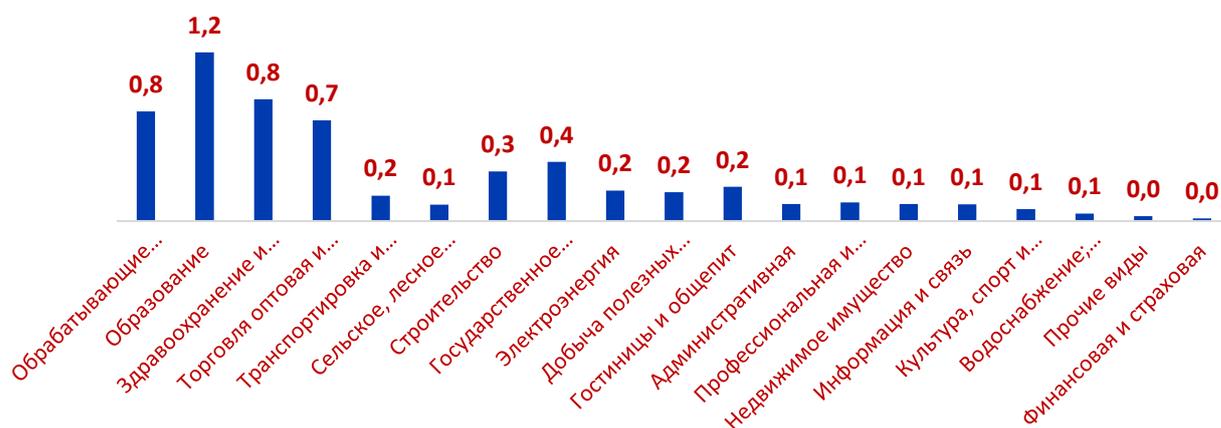
образовании - **6,6** тысяч человек

здравоохранении - **6,5** тысяч человек

торговли - **4,1** тысяч человек

Диаграмма 6

### Структура замещающей потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы республики Карелия на 2026 год по видам экономической деятельности



**НАИБОЛЬШИЙ** объем кадровой потребности на **2026** год в:

образовании - **1,2** тысяч человек

обрабатывающих производствах - **0,8** тысяч человек

здравоохранении - **0,8** тысяч человек

торговли - **0,7** тысяч человек

В отрасли **«Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 147 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 30 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 117 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 65 организаций или 38,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 11 931 человек, из них квалифицированные работники – 10 945 человек, или 91,7%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 114 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 111 человек, или 97,4%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: государственные инспекторы по охране леса, водители, лесничие, рыбоводы, механики судовые, мастера по обработке и добыче рыбы и др.

В отрасли **«Добыча полезных ископаемых»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 44 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 1 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 43 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 18 организаций или 40,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 7 404 человека, из них квалифицированные работники – 7 001 человек, или 94,56%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 200 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 186 человек, или 93,0%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: дробильщики (работы по обогащению, агломерации, брикетированию), водители автомобиля (крупногабаритного и (или) тяжеловесного транспортного средства, или транспортного средства, сопровождающего крупногабаритное и (или) тяжеловесное транспортное средство), операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, распиловщики камня (производство строительных материалов), электрогазосварщики, укладчики-упаковщики машинисты экскаватора (горные и горнокапитальные работы) и др.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 443 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 5 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 438 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 109 организаций или 24,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 28 826 человек, из них квалифицированные работники – 26 584 человека, или 92,22%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 758 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 662 человека, или 87,34%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: сборщики корпусов металлических судов, слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, швеи, трубопроводчики, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок и др.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 48 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 5 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 43 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 13 организаций или 27,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 7 631 человек, из них квалифицированные работники – 7 394 человека, или 96,89%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 210 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 204 человека, или 97,14%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования, машинисты (кочегары) котельной, инженеры, электромонтеры оперативно-выездной бригады, электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи и др.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 49 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 21 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 28 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 13 организаций или 26,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 2 229 человек, из них квалифицированные работники – 2 040 человек, или 91,52%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 52 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 42 человека, или 80,77%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинисты насосных установок, операторы водоподготовки и др.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 97 ед., осуществляющих свою деятельность на

территории республики. Из них 2 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 95 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 37 организаций или 38,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 17 071 человек, из них квалифицированные работники – 15 574 человека, или 91,23%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 343 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 298 человек, или 86,88%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: плотники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, маляры, электрогазосварщики, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций и др.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 199 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 5 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 194 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 24 организации или 12,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 33 559 человек, из них квалифицированные работники – 30 719 человек, или 91,54%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 695 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 564 человек, или 81,15%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: продавцы продовольственных и непродовольственных товаров, фармацевты, руководители розничной торговли и др.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 108 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 38 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 70 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 52 организации или 48,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 18 195 человек, из них квалифицированные работники – 17 066 человек, или 93,79%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 176 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 145 человек, или 82,39%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: экипировщики, монтеры путей, водители автомобилей, проводники пассажирского вагона, почтальоны, водители автобуса, слесари по ремонту подвижного состава и др.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 104 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 4 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 100 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 70 организаций или 67,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 8 504 человека, из них квалифицированные работники – 6 586 человек, или 77,45%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 236 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 90 человек, или 38,14%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: повара, официанты, горничные, администраторы гостиницы (дома отдыха) и др.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 64 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 27 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 37 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 14 организаций или 21,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 4 394 человека, из них квалифицированные работники – 4 337 человек, или 98,70%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 115 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 111 человек, или 96,52%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: экономисты, менеджеры (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции), педагоги дополнительного образования и др.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 27 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 2 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 25 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 3 организации или 11,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 2 722 человека, из них квалифицированные работники – 2 677 человек, или 98,35%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 19 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 12 человек, или 63,16%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в специалистах по договорной работе.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 120 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 30 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 90 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 36 организаций или 30,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 5 639 человек, из них квалифицированные работники – 4 555 человек, или 80,78%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 117 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 108 человек, или 92,31%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: специалисты по работе с данными документированных сфер деятельности, слесари-сантехники, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесари аварийно-восстановительных работ и др.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 92 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 41 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 51 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 42 организации или 45,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 5 803 человека, из них квалифицированные работники – 5 659 человек, или 97,52%.

Замещающая потребность в подготовке квалифицированных рабочих и служащих кадров на 2026 год составляет 129 человек. Потребность в неквалифицированных кадрах в этой сфере отсутствует. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: экономисты, бухгалтеры, инженеры, и др.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 69 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 8 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 61 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 20 организаций или 29,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 8 042 человека, из них квалифицированные работники – 6 859 человек, или 85,29%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 119 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 73 человека, или 61,34%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в

следующих рабочих и специалистах: профконсультанты, официанты, повара, менеджеры и др.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 153 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 148 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 5 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 73 организации или 47,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 19 655 человек, из них квалифицированные работники – 18 622 человека, или 94,74%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 409 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 318 человек, или 77,75%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: специалисты по государственному и муниципальному управлению, экономисты, начальники отдела (финансово-экономического и административного), инспектора, водители пожарного автомобиля, консультанты, пожарные, эксперты, спасатели, судьи и др.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 294 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 259 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 35 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 154 организации или 52,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 22 822 человека, из них квалифицированные работники – 20 227 человек, или 88,63%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 1 165 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 981 человек, или 84,21%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: учителя, преподаватели (в системе дошкольного воспитания и обучения), помощники воспитателя, повара, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители и др.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 100 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 58 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 42 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 65 организации или 65,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 19 474 человека, из них квалифицированные работники – 17 763 человека, или 91,21%.

Замещающая потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 842 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 785 человек, или 93,2%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: медицинские сестры (медицинские братья), врачи-терапевты, медицинские сестры палатная (постовая) (медицинские братья палатный (постовой)), медицинские сестры - анестезисты ((медицинские братья - анестезисты), операционная медицинские сестры (операционные медицинские братья), фельдшеры и др.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 156 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 126 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 30 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 53 организации или 34,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 3 895 человек, из них квалифицированные работники – 3 576 человек, или 91,81%.

Перспективная потребность в подготовке кадров на 2026 год составляет 82 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 81 человек, или 98,8%. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: начальники отдела (функционального в прочих областях деятельности), библиотекари (средней квалификации), артисты драмы, главные бухгалтеры, техники и др.

В отрасли **«Предоставление прочих видов услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2025 году, составило 65 ед., осуществляющих свою деятельность на территории республики. Из них 8 ед. с государственной и муниципальной формой собственности и 57 ед. с негосударственной формой собственности. О потребности в кадрах заявили 9 организации или 13,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Ожидается, что численность занятых в отрасли составит 4 507 человек, из них квалифицированные работники – 3 769 человек, или 83,63%.

Замещающая потребность в подготовке квалифицированных рабочих и служащих кадров на 2026 год составляет 35 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: бухгалтеры (средней квалификации), менеджеры по персоналу и др.

Анализ замещающей кадровой потребности по отраслям экономики республики на 2026 год позволяет сделать следующие выводы.

Общий объем замещающей потребности в кадрах на 2026 год по заявленным организациям составляет 5,8 тысяч человек, из которых 4,9 тысяч человек (84,9%) — квалифицированные рабочие и служащие. Такая высокая доля подтверждает устойчивую тенденцию к повышению требований к профессиональному уровню

персонала и определяет стратегическую задачу развития системы среднего профессионального образования и программ дополнительного профессионального обучения.

Лидирующую роль в формировании кадрового спроса в 2026 году играют отрасли социальной сферы и базовых услуг: образование (1 165 человек), здравоохранение и социальные услуги (842 человека), обрабатывающие производства (758 человек), торговля (695 человек) и государственное управление (409 человек). При этом в здравоохранении, энергетике, информационных технологиях и профессиональных услугах доля квалифицированных кадров в заявленной потребности превышает 90%, что отражает высокие требования к профессиональной подготовке специалистов в этих секторах.

Высокая активность работодателей в декларировании кадровых потребностей зафиксирована в сфере гостиничного бизнеса и общественного питания (67,3% организаций), здравоохранения (65,0%) и образования (52,4%), что свидетельствует об остроте кадрового дефицита в этих отраслях. При этом в большинстве секторов экономики доля квалифицированных работников в общей численности занятых превышает 90%.

Полученные данные создают основу для адресной корректировки образовательных программ, усиления подготовки дефицитных профессий и разработки мер по привлечению и удержанию квалифицированных кадров в ключевых для социально-экономического развития Республики Карелия отраслях. Особое внимание требуется уделить подготовке специалистов для социальной сферы, промышленности и транспортно-логистического комплекса — секторов, формирующих основной объём кадрового спроса региона.

## **6. Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации**

Территория Арктической зоны Российской Федерации охватывает арктические районы ряда субъектов Российской Федерации, входящих в состав разных федеральных округов, образуя единое межрегиональное пространство стратегического значения.

С 2020 года вступил в силу пакет федеральных законов о государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации (далее по тексту – АЗ РФ), что послужило основанием для создания крупнейшей в России экономической зоны с единым набором налоговых и административных преференций. В состав территорий АЗ РФ отнесены 38% площади территории Карелии: Калевальский национальный район, Лоухский муниципальный район, Кемский, Беломорский, Сегежский и Костомукшский муниципальные округа.

За последние годы на федеральном уровне создан комплекс инструментов социально-экономического развития АЗ РФ. Появляются новые программы и проекты, в которых Карелия принимает активное участие. Это особый экономический режим, «Единая арктическая субсидия», поддержка опорных населённых пунктов, программы «Гектар в Арктике», «Арктическая ипотека» и др.

Города Кемь и Беломорск включены в Перечень опорных населенных пунктов Арктики. Опорные города – это стратегически важные населенные пункты, господдержка которых будет осуществляться на системной основе. 27 октября 2025 года Правительство РФ утвердило долгосрочный план комплексного социально-экономического развития Кемско-Беломорской агломерации до 2035 года.

В 2025 году во всероссийском опросе работодателей о перспективной кадровой потребности в республике приняло участие 2 377 организаций. Из них 543 организации, включая организации, реализующие и (или) планирующие к реализации инвестиционные проекты, это хозяйствующие субъекты Республики Карелии, входящие в состав Арктической зоны Российской Федерации (**Таблица 6**).

*Таблица 6*

**Данные о количестве организаций,  
участвующих в опросе работодателей 2025 года и осуществляющих свою  
деятельность на территориях Республики Карелия, входящих в состав  
Арктической зоны Российской Федерации на 2026-2032**

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %
Беломорский муниц. округ	111	37	33,33%
Калевальский нац. район	46	15	32,61%
Кемский муниц. округ	64	40	62,50%
Костомукшский муниц. округ	107	40	37,38%
Лоухский муниц. район	67	25	37,31%
Сегежский муниц. округ	148	40	27,03%
<b>Всего</b>	<b>543</b>	<b>197</b>	<b>36,28%</b>

Замещающая перспективная потребность таких организаций на 2026-2032 годы составляет 3 997 человек, в том числе 3 578 человек, или 89,5% квалифицированные кадры. На 2026 год кадровая потребность составляет – 921 человек, в том числе квалифицированные кадры – 848 человек (Таблица 7, Диаграмма 7).

**Замещающая перспективная потребность в кадрах предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территориях Республики Карелия и входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации на 2026-2032 в разрезе муниципальных образований**

Муниципальное образование Республики Карелия	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	2031г.	2032г.	2026-2032гг.
Беломорский муниц. округ	161	61	216	38	96	28	74	674
Калевальский нац. район	38	14	16	11	5	5	8	97
Кемский муниц. округ	192	143	158	124	119	101	300	1137
Костомукшский муниц. округ	258	338	145	45	39	53	44	922
Лоухский муниц. район	76	16	14	36	26	17	9	194
Сегежский муниц. округ	196	164	153	108	114	116	122	973
<b>Всего</b>	<b>921</b>	<b>736</b>	<b>702</b>	<b>362</b>	<b>399</b>	<b>320</b>	<b>557</b>	<b>3997</b>

Диаграмма 7



Среди хозяйствующих субъектов Республики Карелии, входящих в состав АЗ РФ на 2026 год наибольшую потребность в кадрах показал Костомукшский муниципальный округ (258 человек, или 28%), в котором востребованы швеи, слесари-ремонтники, электромонтеры, медицинские сестры, электрогазосварщики, бухгалтера, слесари по ремонту автомобилей и др.

Организации Сегежского муниципального округа показали потребность в 196 человек или 21,3%. Наибольшая потребность данного округа в водителях автолесовозов, учителях, операторах автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, слесари-сантехники, слесари-ремонтники, электромонтеры, монтеры пути, мастера в обрабатывающем производстве и др.

20,8% или 192 человека показали потребность организации Кемского муниципального округа, в котором востребованы матросы, механики и электромеханики судовые, мастера по добыче и обработке рыбы, повара, слесари по ремонту подвижного состава, водители, монтеры путей и др.

Хозяйствующие субъекты Беломорского муниципального округа показали потребность на 2026 год в 161 человек, или 17,4%. Это потребность в воспитателях и помощников воспитателей, машинистах насосных установок, учителях, поварах, мастерах по обработке рыбы и др.

Наименьшую потребность в кадрах на 2026 год (38 человек или 4,1%) показали организации Калевальского национального муниципального района. Это потребность в сфере здравоохранения – медицинские сестры, врачи, фельдшера, водители и др.

Исследование 2025 года показало, что в арктических районах острый дефицит рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, существует в медицинских сестрах, поварах, водителях, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования, швеях, монтерах путей, машинистах экскаватора, машинистах тепловоза, машинистах электровоза, машинистах буровой установки, дробильщиках, электрогазосварщиках. С высшим образованием наиболее востребованы учителя, врачи-специалисты, инженеры, менеджеры, бухгалтера и др.

В рамках прогноза 2026-2032 годы наибольшая потребность в квалифицированных работниках в районах арктической зоны отмечается в таких видах экономической деятельности, как: «обрабатывающие производства» - 1 226 человек, или 30,7%, «сельское хозяйство» – 721 человек, или 18,0%, «транспортировка и хранение» – 323 человека или 8,08% «деятельность гостиниц» – 322 человека, или 8,06% (Таблица 8).

Таблица 8

**Сведения о замещающей потребности в кадрах (включая неквалифицированные) предприятий и организаций, осуществляющих свою деятельность на территориях Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации на 2026-2032 в разрезе видов экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2026-2032 годы	Доля в общей сумме за семь лет, %
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	157	134	95	92	95	72	76	721	18,0%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	8	0	0	18	0	0	26	
Добыча полезных ископаемых	10	6	127	0	0	0	0	143	3,6%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	126	0	0	0	0	126	
Обрабатывающие производства	283	247	172	99	157	130	138	1 226	30,7%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	36	71	83	30	81	43	30	374	
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	3	0	2	0	0	0	2	7	0,2%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	

Вид экономической деятельности	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2026-2032 годы	Доля в общей сумме за семь лет, %
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	51	17	32	13	11	11	14	149	3,7%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	21	0	0	0	0	21	
Строительство	25	18	8	10	9	16	28	114	2,9%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	10	0	0	0	0	0	10	
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	16	0	14	6	0	0	0	36	0,9%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	14	6	0	0	0	20	
Транспортировка и хранение	59	49	54	35	37	35	54	323	8,1%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	2	6	0	0	0	0	3	11	
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	9	13	56	35	8	6	195	322	8,1%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	4	46	30	4	0	187	271	
Деятельность в области информации и связи	3	0	1	9	10	0	0	23	0,6%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	9	9	0	0	18	
Деятельность финансовая и страховая	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	8	3	51	13	8	0	0	83	2,1%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	48	10	3	0	0	61	
Деятельность профессиональная, научная и техническая	12	12	5	3	4	0	0	36	0,9%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	
Деятельность административная	3	1	22	1	0	0	0	27	0,7%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	22	0	0	0	0	22	
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	27	196	16	9	13	19	15	295	7,4%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	187	0	0	0	0	0	187	
Образование	144	27	30	24	34	18	23	300	7,5%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	98	10	13	5	9	9	4	148	3,7%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	44	1	2	0	1	1	0	49	
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	13	3	2	8	4	3	2	35	0,9%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	
Предоставление прочих видов услуг	0	0	2	0	0	1	6	9	0,2%
<i>В т.ч. по инвестиционным проектам отрасли</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>ИТОГО по ВЭД АЗ РФ</b>	<b>921</b>	<b>736</b>	<b>702</b>	<b>362</b>	<b>399</b>	<b>320</b>	<b>557</b>	<b>3997</b>	<b>100%</b>
<b>Итого по инвестиционным проектам АЗ РФ</b>	<b>82</b>	<b>287</b>	<b>362</b>	<b>85</b>	<b>116</b>	<b>44</b>	<b>220</b>	<b>1 196</b>	

По данным организаций, реализующих или планирующих к реализации инвестиционные проекты, в арктических территориях республики перспективная

потребность в кадрах на прогнозный период (2026-2032 годы) составит 1 196 человек, включая на 2026 год – 82 человека. (Таблица 8).

Таким образом, прогноз потребности в кадрах арктических территорий Республики Карелия на 2026–2032 годы выявил устойчивый спрос на квалифицированные кадры (89,5% от общей потребности в 3 997 человек), что определяет приоритетное развитие системы среднего профессионального образования и программ дополнительного профессионального обучения.

Сформированный прогноз, основанный на прямом взаимодействии с работодателями и инвестополучателями, позволяет обеспечить адресную подготовку специалистов по наиболее дефицитным профессиям в ключевых для арктического развития отраслях — промышленности, агропромышленном комплексе, транспорте и сфере услуг. Реализация прогнозных показателей станет важным условием преодоления кадрового дефицита, повышения конкурентоспособности арктических территорий и обеспечения устойчивого социально-экономического развития Арктической зоны Российской Федерации в рамках государственной политики освоения Арктики до 2035 года.

## **7. Потребность в подготовке кадров, необходимых для реализации инвестиционных проектов на территории Республики Карелия на 2026–2032 годы**

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от органов исполнительной власти, курирующих соответствующие отрасли, а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2025 году от Министерства экономического развития Республики Карелия получена информация о наличии более 200 инвестиционных проектов в республике. Из них 126 инвестополучателей испытывают потребность в кадрах в рамках реализующих и (или) планирующих к реализации инвестиционных проектов. Суммарная потребность в кадрах составит более 10 тысяч человек, в том числе квалифицированные кадры составляют более 8 тысяч человек.

Наиболее востребованы на 2026-2032 в рамках реализующих и (или) планирующих к реализации инвестиционных проектов будут следующие рабочие профессии: сборщики корпусов металлических судов, слесари механосборочных работ, электросварщики на автоматических и п/автоматических машинах, трубопроводчики судовые, рубщики судовые(АО ОССЗ, ООО «Амкодор-Онего», ООО «Русский Лесной Альянс» ); работники сортировочного центра (Вайлдберриз), рабочие в сфере туризма и гостеприимства: горничные, администраторы, повара, официанты, бармены. С высшим образованием в рамках реализующих и (или)

планирующих к реализации инвестиционных проектов востребованы будут врачи-специалисты, инженеры-технологи, инженеры-конструкторы.

Инвестиционными проектами, планирующими создание **наибольшего количества новых рабочих мест** в период 2026-2032 гг., являются:

<b>Наименование организации</b>	<b>Наименование инвестпроекта</b>	<b>2026-2032, чел.</b>
ООО «Вайлдберриз»	«Строительство сортировочного центра на территории города Петрозаводск»	2 499
ООО «Амкодор-Онего»	Создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия	282
ООО "Курорты Карелии"	Туристический комплекс на озере Сямозеро	259
ООО «Кружево»	Загородный отель «КРУЖЕВО»	252
АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	Строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	249
ООО "Шуйская чупа"	Всесезонный рекреационный комплекс с гостиницей категории "Пять звезд"	242
Министерство социальной защиты Республики Карелия	Строительство дома-интерната, вместимостью 250 мест в пос. Матросы Пряжинского МР	231
ГБУЗ РК «Больница скорой и экстренной медицинской помощи»	Строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии в г. Петрозаводске	207
Министерство соцзащиты «Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша»	Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша	187
ООО "Тохмайоки Парк"	Всесезонный курорт для семейного отдыха «TERMAL-КЕМЬ»	179
ООО "Полярная звезда"	Организация производства щебня на месторождении Южно-Андреевское, Республика Карелия	126
АО "Прионежская горная компания"	Создание горно- промышленного комплекса по добыче мрамора на облицовочный камень и производству мраморной плитки	102
ООО "АКВА ФИД"	Организация производства кормов для рыб ценных пород	91
ООО "Отели Карелии"	Гранд отель Сортавала 4*	88
ГБУЗ "ГП № 4"	Строительство нового здания для ГБУЗ "Городская поликлиника №4" по адресу: г. Петрозаводск в микрорайоне Кукковка	87
ООО «Реткеилымая»	Туристско-рекреационный кластер «Paiuvola» («Пауйвола»)	84
ООО "Ладожское"	Строительство мини-молокозавода по переработке молока, забойного цеха КРС, реконструкции и модернизации фермы	70
ООО «Русский Лесной Альянс»	Строительство лесопильного завода	55

## Заключение

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026–2032 годы разработан в соответствии с методикой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (приказ от 22.03.2024 № 137н) и распоряжением Правительства РФ от 11.09.2024 № 2461-р, а также в рамках реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» и национального проекта «Кадры».

Анализ прогнозных показателей свидетельствует о формировании устойчивого спроса на квалифицированные кадры: замещающая потребность в работниках на семилетний период составит 42 931 человек, из которых 38 294 человека (89,2%) — специалисты со средним профессиональным и высшим образованием, а также прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования. Среднегодовая потребность в кадрах прогнозируется на уровне 6 133 человека. В структуре потребности на 2026 год преобладают работники со средним профессиональным образованием (45,7%), что подтверждает стратегическую значимость развития системы СПО как основного источника обеспечения экономики региона квалифицированными рабочими кадрами.

Лидирующую роль в формировании кадрового спроса играют отрасли промышленности, социальной сферы и базовых услуг: обрабатывающие производства (6 676 человек за период), образование (6 639 человек), здравоохранение и социальные услуги (6 501 человек), торговля (4 119 человек) и государственное управление (2 140 человек). Высокая активность работодателей в декларировании потребности зафиксирована в сфере гостиничного бизнеса и общественного питания (67,3% организаций), здравоохранении (65,0%) и образования (52,4%), что указывает на остроту кадрового дефицита в этих секторах.

Наиболее востребованы в прогнозном периоде (2026-2032) будут следующие рабочие профессии: электромеханики и монтеры электрического оборудования, водители легковых автомобилей и грузового транспорта, помощники по уходу за больными, сварщики и газорезчики, швеи, слесари механосборочных работ, сборщики корпусов металлических судов, слесари-ремонтники, слесари-монтажники судовые, дробильщики, сборщики и рубщики судовые, токари, машинисты экскаваторов и другие.

С высшим образованием наиболее востребованы педагогические работники, врачи-специалисты, бухгалтеры, инженеры в промышленности, экономисты, инженеры по гражданскому строительству, преподаватели средних профессиональных образовательных организаций и другие.

На основании ретроспективных показателей за последние четыре года можно сделать вывод о том, что спрос на подготовку квалифицированных рабочих, служащих стабильно в диапазоне – 40,0-50,5%. Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры, позволяет сделать вывод, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Доля потребности в специалистах с высшим образованием увеличилась на 6,8% по отношению к показателям прошлого года. При этом необходимо отметить стабильный ежегодный рост спроса на рабочих, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования. Так, по отношению к прошлому году доля прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования увеличилась на 1,9%.

В связи с обновлением структуры подготовки специалистов со средним профессиональным образованием в системе профессионального образования принят ряд нормативных правовых актов, согласно которым прекращен прием на обучение в соответствии с некоторыми федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Обучение по многим профессиям из среднего профессионального образования переведено в дополнительное профессиональное обучение в рамках повышения квалификации или переподготовки кадров, уже обладающих определенной специальностью. Поэтому доля работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования в прогнозе потребности растет.

Реализация 126 инвестиционных проектов в регионе создаст дополнительную потребность в более чем 10 тысячах специалистов, включая 1 196 человек в арктической зоне, что подчеркивает роль инвестиционной активности как ключевого драйвера кадрового спроса и модернизации экономики региона.

Особое внимание требует ситуация в арктических территориях Республики Карелия, где замещающая потребность в кадрах на 2026–2032 годы составит 3 997 человек (89,5% — квалифицированные специалисты). Наибольший спрос формируют обрабатывающие производства (30,7%), сельское и лесное хозяйство (18,0%), транспортировка и хранение (8,1%).

Полученные прогнозные данные создают основу для адресной корректировки образовательных программ с ориентацией на дефицитные профессии и

специальности. В частности, требуется усиление подготовки по следующим профилям:

**в промышленности и судостроении:** сборщики корпусов металлических судов, слесари механосборочных и ремонтных работ, электросварщики на автоматизированном оборудовании, трубопроводчики судовые, операторы автоматических линий;

**в лесном и рыбном хозяйстве:** лесничие, государственные инспекторы по охране леса, рыбоводы, механики судовые;

**в транспортно-логистическом комплексе:** водители всех категорий (включая крупногабаритного транспорта), монтеры железнодорожных путей, слесари по ремонту подвижного состава, машинисты спецтехники;

**в здравоохранении:** медицинские сестры различных специализаций (палатные, анестезисты, операционные), фельдшеры, помощники по уходу за больными;

**в сфере туризма и гостеприимства** (с учётом развития Кемско-Беломорской агломерации): повара, официанты, горничные, администраторы гостиниц, специалисты по организации активного отдыха;

**в энергетике и ЖКХ:** электромонтеры распределительных сетей и газового оборудования, машинисты котельных установок, слесари-сантехники.

Реализация прогнозных показателей станет важным условием обеспечения баланса спроса и предложения на рынке труда, повышения конкурентоспособности экономики Республики Карелия и достижения целей государственной политики в Арктике до 2035 года. Адресная подготовка кадров по дефицитным профилям, синхронизация образовательной политики с инвестиционной стратегией развития региона и меры по привлечению специалистов в арктические территории позволят преодолеть кадровый дефицит и обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие республики.

### ***Справочно:***

#### ***1. О наличии отрицательных значений в прогнозе кадровой потребности.***

Отрицательные значения в прогнозе кадровой потребности по отдельным годам в отдельном ОКВЭД – это следствие снижения общей кадровой потребности. Когда объем снижения потребности превышает объем выбытия из занятости.

Подобная динамика говорит о возможном перераспределении занятых в рамках региона или плановым выходом на пенсию из-за изменения пенсионного возраста. Кроме того, такая ситуация возможна из-за снижения количества рабочих мест в рамках отдельных ОКЗ или ВЭД в целом.

Согласно пункту 30 распоряжения Правительства РФ от 11.09.2024 № 2461-р Объем замещающей кадровой потребности (ЗП) для каждого года определяется по формуле:

$$ЗП_{норм_{s_t}} = ОП_{норм_{s_t}} - ОП_{норм_{s_{t-1}}} + Ч_{пенс_{s_t}},$$

где  $Ч_{пенс_{s_t}}$  - численность выбывающих работников из числа занятых в связи с достижением пенсионного возраста в конкретном виде экономической деятельности, человек.

ОП – общая потребность (численность занятых), человек

Объем выбытия занятых в связи с достижением пенсионного возраста рассчитывается как численность занятых, потенциально достигающих в каждом году прогнозного периода пенсионного возраста, с допущением, что численность остающихся в составе занятых после достижения пенсионного возраста компенсируется выбытием на пенсию населения более старших возрастных групп.

Выбытие работников, связанное с получением права на страховую пенсию по старости, является прогнозируемым показателем и рассчитывается с учетом сведений Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, предоставляемых в Минтруд России.

Кроме того, динамика численности занятых в значительной степени обусловлена демографическими трендами: сокращение численности населения трудоспособного возраста создает объективные ограничения для поддержания уровня занятости.

## ***2. О расхождении в рамках отдельных ОКЗ и/или ВЭД между прогнозными значениями и данными, полученными от работодателей в ходе опроса.***

Методология прогнозирования на текущий момент не учитывает потребность хозяйствующих субъектов в кадрах, возникающую в результате выбытия граждан из занятости по иным причинам, отличным от выхода на пенсию.

Доля лиц, продолжающих трудовую деятельность после наступления пенсионного возраста в ряде отраслей, достигает 17%. В связи с этим, те кто остаются в занятости после наступления пенсионного возраста, формально перекрывают численность тех, кто по иным причинам выбыл из занятости.

«Текучесть» кадров в кадровом прогнозе выносится за скобки, так как условно принимается за быстрое обратное замещение.

## Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы

### 1. Динамика замещающей кадровой потребности на 2026-2032 годы по разделам видов экономической деятельности

Наименование раздела вида экономической деятельности	Замещающая кадровая потребность, человек								Доля в общей потребности, %
	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2026-2032 годы	
РАЗДЕЛ А Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	114	111	303	508	465	316	339	2 156	5,02%
РАЗДЕЛ В Добыча полезных ископаемых	200	204	275	253	246	247	239	1 664	3,88%
РАЗДЕЛ С Обрабатывающие производства	758	883	898	957	1 088	1 100	992	6 676	15,55%
РАЗДЕЛ D Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	210	220	246	256	282	305	334	1 853	4,32%
РАЗДЕЛ E Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	52	64	71	95	74	87	91	534	1,24%
РАЗДЕЛ F Строительство	343	272	188	208	285	420	430	2 146	5,00%
РАЗДЕЛ G Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	695	684	612	557	556	510	505	4 119	9,59%
РАЗДЕЛ H Транспортировка и хранение	176	271	419	358	478	449	475	2 626	6,12%
РАЗДЕЛ I Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	236	190	187	211	190	206	184	1 404	3,27%
РАЗДЕЛ J Деятельность в области информации и связи	115	128	70	78	74	92	88	645	1,50%
РАЗДЕЛ K Деятельность финансовая и страховая	19	6	9	9	5	5	6	59	0,14%
РАЗДЕЛ L Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	117	103	82	112	92	104	102	712	1,66%
РАЗДЕЛ M Деятельность профессиональная, научная и техническая	129	147	154	122	87	143	143	925	2,15%
РАЗДЕЛ N Деятельность профессиональная, научная и техническая	119	226	212	189	138	195	156	1 235	2,88%
РАЗДЕЛ O Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	409	280	327	282	295	267	280	2 140	4,98%
РАЗДЕЛ P Образование	1 165	930	1 008	873	1 068	747	848	6 639	15,46%
РАЗДЕЛ Q Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	842	837	1 058	867	926	980	991	6 501	15,14%
РАЗДЕЛ R Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	82	87	101	72	103	91	67	603	1,40%
РАЗДЕЛ S Предоставление прочих видов услуг	35	35	51	43	35	50	45	294	0,68%
<b>ИТОГО</b>	<b>5 816</b>	<b>5 678</b>	<b>6 271</b>	<b>6 050</b>	<b>6 487</b>	<b>6 314</b>	<b>6 315</b>	<b>42 931</b>	<b>100,00%</b>

2. Прогноз потребности в подготовке кадров с высшим образованием для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы

Человек

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
1111	Руководители федеральных и региональных органов законодательной власти и их аппаратов, депутаты законодательных собраний	1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1
1112	Руководители (представители) федеральных и региональных органов исполнительной и судебной власти и их аппаратов	1	8	35	8	22	13	14	14
1113	Руководители органов местного самоуправления	8	0	0	1	-1	7	0	2
1114	Высшие должностные лица политических и общественных организаций	-2	1	-1	0	0	0	0	0
1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	-420	44	156	199	224	264	272	106
1211	Управляющие финансовой деятельностью	31	88	75	54	84	87	97	74
1212	Управляющие трудовыми ресурсами	2	8	6	16	11	10	7	9
1213	Руководители в области определения политики и планирования деятельности	25	29	23	28	26	32	26	27
1219	Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы	16	47	31	51	32	47	40	38
1221	Руководители служб по сбыту и маркетингу	-12	23	17	23	22	23	21	17
1222	Руководители служб по рекламе и связям с общественностью	8	3	1	1	1	1	1	2
1223	Руководители подразделений по научным исследованиям и разработкам	-5	2	3	8	8	3	4	3
1311	Руководители подразделений в сельском и лесном хозяйстве	-20	-2	20	10	15	18	10	7
1312	Руководители подразделений в рыбоводстве и рыболовстве	-3	-2	3	1	0	0	1	0
1321	Руководители подразделений (управляющие) в обрабатывающей промышленности	-32	68	67	51	69	72	54	50
1322	Руководители подразделений (управляющие) в добывающей промышленности	-5	3	10	15	20	13	5	9
1323	Руководители подразделений (управляющие) в строительстве	9	20	28	12	16	19	16	17
1324	Руководители служб по снабжению, распространению	29	49	29	37	33	37	45	37

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
	товаров и аналогичным видам деятельности								
1325	Руководители подразделений (управляющие) на транспорте	29	25	18	26	31	21	31	26
1330	Руководители служб и подразделений в сфере информационно-коммуникационных технологий	10	16	9	-3	12	7	4	8
1341	Руководители служб и структурных подразделений по присмотру и уходу за детьми	13	3	5	11	18	3	5	8
1342	Руководители служб в сфере здравоохранения	17	20	27	19	22	29	26	23
1343	Руководители служб по уходу за престарелыми	0	0	0	0	0	0	0	0
1344	Руководители служб в сфере социального обеспечения	29	14	22	17	12	14	19	18
1345	Руководители служб и подразделений в сфере образования	43	26	20	39	23	14	13	25
1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования	28	18	-1	6	11	2	8	10
1349	Руководители служб в сфере социальных услуг, не входящие в другие группы	-2	50	27	31	21	37	24	27
1411	Руководители отелей (гостиниц)	23	0	-3	5	-1	13	7	6
1412	Руководители ресторанов (вагонов-ресторанов)	2	3	-2	9	3	-3	4	2
1420	Руководители (управляющие) в розничной и оптовой торговле	97	24	60	31	62	45	41	51
1431	Руководители культурных центров и других мест отдыха	-3	43	1	2	13	1	2	8
1432	Руководители организаций физической культуры и спорта	0	1	1	0	0	0	0	0
1439	Руководители иных сфер обслуживания, не входящие в другие группы	1	11	19	22	15	15	16	14
2111	Физики и астрономы	-2	7	0	3	0	0	4	2
2112	Метеорологи	0	3	1	4	1	1	1	2
2113	Химики	9	17	7	12	3	11	4	9
2114	Геологи и геофизики	22	9	7	2	2	6	9	8
2121	Математики (включая актуариев)	-2	-1	0	6	2	7	7	3
2122	Статистики	-17	-1	-3	2	-1	0	0	-3
2131	Биологи, ботаники, зоологи и специалисты родственных занятий	-6	4	9	26	16	6	8	9
2133	Специалисты в области защиты окружающей среды	-3	-1	-2	1	-2	0	0	-1
2141	Инженеры в промышленности и на производстве	106	81	81	87	84	90	79	87

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
2142	Инженеры по гражданскому строительству	72	41	29	42	46	44	19	42
2143	Инженеры по охране окружающей среды	3	-7	3	3	1	1	1	1
2144	Инженеры-механики	15	18	21	21	51	19	18	23
2145	Инженеры-химики	15	9	5	17	0	5	5	8
2146	Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий	8	2	2	1	2	1	1	2
2149	Специалисты в области техники, не входящие в другие группы	70	95	69	65	53	76	77	72
2151	Инженеры-электрики	7	27	23	13	24	26	22	20
2152	Инженеры-электроники	8	6	4	10	6	9	11	8
2153	Инженеры по телекоммуникациям	11	5	7	4	8	8	14	8
2161	Архитекторы зданий и сооружений	1	-3	10	0	-1	8	9	3
2162	Ландшафтные архитекторы	0	0	0	0	0	0	0	0
2163	Дизайнеры товаров и одежды	-4	-1	0	0	0	0	0	-1
2164	Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов	13	-2	3	1	0	2	3	3
2165	Геодезисты, картографы и топографы	-7	5	5	1	0	42	7	8
2166	Графические и мультимедийные дизайнеры	-1	0	0	0	0	0	0	0
2211	Врачи общей практики	43	37	65	19	25	31	17	34
2212	Врачи-специалисты	162	132	147	85	104	117	117	123
2221	Специалисты по медицинскому уходу	10	7	7	4	7	8	7	7
2222	Специалисты по акушерству	11	3	13	5	10	9	10	9
2230	Высококвалифицированные целители и практики альтернативной и народной медицины	0	0	0	0	0	0	0	0
2240	Врачи скорой медицинской помощи и парамедики	4	5	3	4	3	6	3	4
2250	Ветеринарные врачи	12	-12	3	7	2	1	6	3
2261	Стоматологи	36	34	22	20	26	9	11	23
2262	Провизоры	16	9	9	9	6	11	6	9
2263	Специалисты в области медицинских аспектов охраны труда и окружающей среды	0	19	-1	0	-1	0	0	2
2264	Физиотерапевты	0	0	1	0	0	1	1	0
2265	Диетологи и специалисты по рациональному питанию	0	0	0	0	0	0	0	0
2266	Аудиологи и специалисты по развитию и восстановлению речи	0	0	0	1	0	0	0	0
2267	Офтальмологи-оптики и оптометристы (за исключением врачей-офтальмологов)	0	0	0	0	0	0	0	0

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
2269	Специалисты в области здравоохранения, не входящие в другие группы	5	3	6	10	5	5	5	6
2310	Профессорско-преподавательский персонал университетов и других организаций высшего образования	42	41	27	24	28	48	48	37
2320	Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций	9	33	33	44	56	59	34	38
2330	Педагогические работники в средней школе	292	164	207	177	288	204	238	224
2351	Специалисты по методике обучения	5	24	17	7	31	15	23	17
2352	Преподаватели, работающие с инвалидами или лицами с особыми возможностями здоровья	29	17	1	17	15	12	12	15
2353	Преподаватели иностранных языков на курсах и частные	11	8	10	9	0	-1	12	7
2354	Преподаватели музыки в музыкальных школах и частные	8	-2	10	-2	2	-3	-1	2
2355	Преподаватели в области изобразительных и иных искусств	-1	0	0	-2	0	-1	-1	-1
2356	Преподаватели по обучению компьютерной грамотности	0	0	0	0	0	0	0	0
2357	Преподаватели по программам дополнительного обучения	48	20	23	14	24	13	37	26
2358	Тренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту	49	22	50	20	19	20	19	28
2359	Специалисты в области образования, не входящие в другие группы	26	8	20	7	20	22	10	16
2411	Бухгалтеры	72	64	85	42	83	49	63	65
2412	Консультанты по финансовым вопросам и инвестициям	45	14	12	-11	27	15	-2	14
2413	Финансовые аналитики	10	1	3	-1	0	4	4	3
2414	Оценщики и эксперты	8	3	2	1	2	1	1	3
2421	Аналитики систем управления и организации	14	14	11	6	18	18	2	12
2422	Специалисты в области политики администрирования	13	10	5	6	13	14	2	9
2423	Специалисты в области подбора и использования персонала	30	41	28	26	40	40	27	33
2424	Специалисты в области подготовки и развития персонала	1	-1	6	1	4	1	1	2
2425	Специалисты органов государственной власти	12	8	43	17	38	40	20	25
2431	Специалисты по рекламе и маркетингу	29	4	17	3	4	3	7	10

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
2432	Специалисты по связям с общественностью	5	21	9	1	17	6	0	8
2433	Специалисты по сбыту продукции (исключая информационно-коммуникационные технологии)	36	123	46	23	33	42	53	51
2434	Специалисты по сбыту информационно-коммуникационных технологий (ИКТ)	17	5	0	2	4	1	2	4
2511	Системные аналитики	4	4	4	3	5	3	2	4
2512	Разработчики программного обеспечения	19	25	-1	20	2	17	18	14
2513	Разработчики Web и мультимедийных приложений	1	0	0	0	0	0	0	0
2514	Программисты приложений	11	5	1	20	1	1	2	6
2519	Разработчики и аналитики программного обеспечения и приложений, не входящие в другие группы	-2	3	1	1	4	2	1	1
2521	Дизайнеры баз данных и администраторы	0	-1	0	0	0	0	0	0
2522	Системные администраторы	-16	11	5	3	1	5	9	3
2523	Специалисты по компьютерным сетям	-1	10	0	8	0	4	10	4
2529	Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы	0	16	11	10	9	14	12	10
2611	Юристы	17	31	34	13	13	26	18	22
2612	Судьи	12	1	1	1	0	1	0	2
2613	Специалисты по патентной работе и защите авторских прав	0	0	0	0	0	0	0	0
2619	Специалисты в области права, не входящие в другие группы	4	21	36	33	36	28	22	26
2621	Специалисты архивов и музеев	-15	5	5	6	10	11	11	5
2622	Специалисты библиотек	4	7	11	25	14	3	7	10
2631	Экономисты	96	49	79	72	49	66	61	67
2632	Социологи, антропологи и специалисты родственных занятий	0	0	3	0	0	3	0	1
2633	Философы, историки и политологи	4	1	0	-2	0	0	0	0
2634	Психологи	16	13	9	17	6	14	15	13
2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы	25	25	21	34	27	22	36	27
2636	Религиозные деятели	0	0	0	0	0	0	0	0
2641	Писатели, поэты и другие литераторы	2	1	2	3	1	1	2	2
2642	Журналисты	19	1	2	11	0	7	11	7
2643	Переводчики и другие лингвисты	-3	1	2	0	5	0	4	1
2651	Художники	3	13	3	1	3	3	1	4
2652	Музыканты, певцы и композиторы	8	12	6	11	4	4	15	9

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
2653	Танцоры и хореографы	2	0	3	2	0	0	0	1
2654	Режиссеры кино, театра и родственные им деятели искусства и продюсеры	-35	0	0	0	0	0	1	-5
2655	Актеры	3	3	4	4	2	3	2	3
2656	Дикторы радио, телевидения и других средств массовой информации	3	0	0	0	0	0	0	0
2659	Деятели искусств, не входящие в другие группы	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО</b>		<b>1 527</b>	<b>2 091</b>	<b>2 168</b>	<b>1 941</b>	<b>2 263</b>	<b>2 263</b>	<b>2 165</b>	<b>2 060</b>

3. Прогноз потребности в подготовке кадров со средним профессиональным образованием для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы

Человек

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
2132	Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства	39	49	60	85	86	60	62	63
2341	Педагогические работники в начальном образовании	-1	17	30	25	37	15	31	22
2342	Педагогические работники в дошкольном образовании	107	102	176	52	97	63	68	95
2411	Бухгалтеры	72	64	85	42	83	49	64	66
3111	Техники в области химических и физических наук	-7	67	31	13	-3	6	4	16
3112	Техники по гражданскому строительству	-20	3	6	2	3	3	7	1
3113	Техники-электрики	10	25	37	9	22	20	20	20
3114	Техники-электроники	14	12	13	4	10	6	7	9
3115	Техники-механики	66	33	23	12	27	14	14	27
3116	Техники в химическом производстве	0	0	0	0	0	0	0	0
3117	Техники в добывающей промышленности и металлургии	-1	4	3	0	2	1	1	1
3118	Чертежники	0	0	0	0	0	0	0	0
3119	Техники в области физических и технических наук, не входящие в другие группы	42	28	16	10	22	12	8	20
3121	Мастера (бригадиры) в добывающей промышленности	24	14	12	12	16	9	9	14
3122	Мастера (бригадиры) в обрабатывающей промышленности	34	16	11	44	38	35	35	30

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
3123	Мастера (бригадиры) в строительстве	-18	48	46	31	84	37	55	40
3131	Операторы установок по выработке электроэнергии	6	3	1	4	8	3	5	4
3132	Операторы мусоросжигательных печей, очистных сооружений и аналогичного оборудования	-3	15	16	15	18	17	27	15
3133	Операторы по управлению технологическими процессами в химическом производстве	0	10	7	8	10	6	15	8
3134	Операторы нефте- и газоочистных и перерабатывающих установок	-1	3	0	0	1	1	1	1
3135	Операторы технологических процессов производства металла	-1	0	0	0	1	0	0	0
3139	Техники (операторы) по управлению технологическими процессами, не входящие в другие группы	81	13	1	2	4	4	2	15
3141	Специалисты-техники в области биологических исследований (за исключением среднего медицинского персонала)	16	2	1	2	1	-2	1	3
3142	Средний специальный персонал в сельском хозяйстве	26	28	16	21	25	18	17	22
3143	Специалисты-техники по лесному хозяйству и лесозаготовительному производству	2	8	7	13	6	7	9	7
3151	Судовые механики	36	26	28	18	23	23	27	26
3152	Капитаны судов и лоцманы	56	13	16	8	19	6	13	19
3153	Пилоты воздушных судов и специалисты родственных занятий	-1	0	5	0	1	0	0	1
3154	Авиационные диспетчеры	0	0	0	0	0	0	0	0
3155	Техники-электроники по системам безопасности полетов	0	0	0	0	0	0	0	0
3211	Техники по обслуживанию медицинского оборудования	3	6	9	6	9	18	5	8
3212	Фельдшеры-лаборанты медицинских и патологоанатомических лабораторий	7	10	19	18	14	17	32	17
3213	Фармацевты	89	23	38	10	24	20	19	32
3214	Зубные техники и техники-протезисты	-2	0	1	4	0	1	2	1
3221	Средний медицинский персонал по уходу	135	117	222	162	196	167	172	167

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
3222	Средний медицинский персонал по акушерству	17	7	9	7	20	10	17	12
3230	Лекари народной медицины и целители	1	0	0	0	0	0	0	0
3240	Ветеринарные фельдшеры	-4	4	1	-1	1	0	0	0
3251	Зубные врачи	1	2	4	3	3	4	5	3
3252	Медицинские регистраторы	-5	6	8	6	13	10	6	6
3253	Работники общественного здоровья	2	1	0	0	0	0	5	1
3254	Медицинские оптики-оптометристы	1	1	0	0	0	0	0	0
3255	Фельдшеры-физиотерапевты и другие физиотерапевты среднего уровня квалификации	21	16	17	21	16	21	9	17
3256	Помощники (ассистенты) врачей	12	15	14	10	26	3	24	15
3257	Инспекторы и другой средний медицинский персонал по охране труда и окружающей среды	1	-1	1	2	0	0	3	1
3258	Средний медицинский персонал скорой помощи	11	5	7	5	7	13	7	8
3259	Средний медицинский персонал здравоохранения, не входящий в другие группы	31	31	38	40	28	41	38	35
3311	Дилеры и брокеры по продаже ценных бумаг и финансовых документов	0	0	0	0	0	0	0	0
3312	Кредитные агенты	-28	-10	1	10	-11	1	0	-5
3313	Помощники бухгалтеров	-3	0	2	0	2	1	2	1
3314	Техники-статистики и персонал родственных занятий, связанных с проведением математических расчетов и вычислений	-2	1	2	2	1	5	1	1
3321	Страховые агенты	-1	0	0	0	0	0	0	0
3322	Агенты по коммерческим продажам	8	-1	2	10	3	1	10	5
3323	Закупщики	65	19	23	22	13	18	30	27
3324	Торговые брокеры	0	0	0	0	0	0	0	0
3331	Агенты по таможенной очистке и сопровождению грузов и товаров	-5	4	4	4	7	5	5	3
3332	Организаторы конференций и других мероприятий	2	0	0	0	0	0	0	0
3333	Агенты по трудовым договорам и найму	1	0	0	2	0	0	1	1
3334	Агенты по операциям с недвижимостью и другой собственностью	-3	2	4	3	2	3	2	2
3339	Агенты по коммерческим услугам, не входящие в другие группы	-2	5	1	1	2	2	2	2

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
3341	Офис-менеджеры	-4	-12	-14	63	-2	13	16	9
3342	Средний юридический персонал	-2	-1	2	0	-1	1	0	0
3343	Административный и иной исполнительный среднетехнический персонал	-1	67	74	127	24	55	47	56
3344	Медицинские статистики	5	1	1	2	0	1	2	2
3351	Таможенные и пограничные инспекторы	-94	2	5	8	20	10	24	-4
3352	Государственные служащие по налогам и акцизным сборам	-20	-19	-1	-25	-16	-16	-23	-17
3353	Государственные служащие по социальному и пенсионному обеспечению	0	0	0	0	0	0	0	0
3354	Государственные служащие по лицензиям	0	0	0	0	0	0	0	0
3355	Инспекторы полиции и детективы	0	0	0	0	0	0	0	0
3359	Среднетехнический персонал на государственной службе, не входящий в другие группы	5	2	3	5	3	10	2	4
3411	Средний юридический персонал в судебной, адвокатской и нотариальной деятельности	-11	-2	3	1	-1	1	1	-1
3412	Социальные работники	88	16	9	11	12	24	12	25
3413	Служители церкви, не имеющие духовного сана	-5	0	0	0	0	0	0	-1
3421	Спортсмены (спортсмены высокого класса)	9	3	2	-2	2	-1	0	2
3422	Спортивные служащие	-5	1	0	0	1	0	0	0
3423	Инструкторы фитнес-клубов, спортивных зон отдыха и организаторы спортивных программ	-7	1	0	1	0	0	0	-1
3431	Фотографы (художественные)	-2	13	12	0	7	4	2	5
3432	Художники-декораторы и оформители	-6	0	0	0	2	2	2	0
3433	Средний специальный персонал художественных галерей, музеев и библиотек	-4	3	3	3	6	2	2	2
3434	Шеф-повара	0	2	13	6	12	10	2	6
3439	Средний персонал культуры и кулинарного искусства, не входящий в другие группы	11	6	16	3	8	4	4	7
3511	Специалисты-техники по эксплуатации ИКТ	5	2	5	4	4	7	1	4
3512	Специалисты-техники по поддержке пользователей ИКТ	6	17	-9	3	0	3	-1	3
3513	Специалисты-техники по компьютерным сетям и системам	-1	2	0	1	1	1	1	1

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
3514	Специалисты-техники по Web	2	0	0	0	0	0	0	0
3521	Специалисты-техники по радио- и телевидению	27	18	12	3	15	9	9	13
3522	Специалисты-техники по телекоммуникационному оборудованию	-2	2	-1	1	1	0	0	0
4110	Офисные служащие общего профиля	8	5	-3	15	-2	4	9	5
4120	Секретари (общего профиля)	67	30	12	39	33	12	23	31
4131	Машинистки и операторы оборудования по редактированию текстов	0	0	1	1	0	0	0	0
4132	Служащие по введению данных	-14	8	6	7	6	6	19	5
4211	Кассиры банков и работники других родственных занятий	37	19	7	16	13	15	17	18
4212	Букмекеры, крупье и работники родственных занятий в сфере азартных игр	0	0	0	0	0	0	0	0
4213	Агенты по залогу вещей и выдаче денежных сумм в долг	0	0	0	0	0	0	0	0
4214	Служащие коллекторских фирм и работники родственных занятий по сбору задолженностей и платежей	8	1	-2	2	-1	0	0	1
4221	Служащие бюро путешествий	0	23	-1	24	-1	1	0	7
4222	Служащие контактных информационных центров	28	8	15	-5	8	8	4	9
4223	Телефонисты	-2	2	1	0	1	2	2	1
4224	Служащие, встречающие и регистрирующие клиентов в отелях (гостиницах)	18	29	30	11	33	26	7	22
4225	Служащие по проведению опросов потребителей	0	0	0	0	0	0	0	0
4226	Служащие в приемной (общего профиля)	1	3	0	2	0	0	1	1
4227	Служащие по проведению социологических опросов и изучению конъюнктуры рынка	0	0	0	0	0	0	0	0
4229	Служащие по информированию клиентов, не входящие в другие группы	1	1	0	1	0	0	0	0
4311	Служащие по бухгалтерским операциям и учету	-1	7	16	10	0	4	1	5
4312	Служащие по обработке статистической, финансовой и страховой информации и ведению расчетов	6	1	-1	3	1	1	1	2

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
4313	Служащие по учету рабочего времени и расчету заработной платы	-4	1	2	0	1	-1	4	0
4321	Служащие, занятые учетом, приемом и выдачей товаров на складе	43	96	71	84	113	82	59	78
4322	Служащие, занятые диспетчерской подготовкой производства	45	16	17	20	23	18	16	22
4323	Служащие по транспортным перевозкам	15	14	40	24	28	33	24	25
4411	Служащие библиотек	0	0	0	0	0	0	0	0
4412	Разносчики и сортировщики почты	12	13	9	33	17	26	19	18
4413	Кодировщики, корректоры и другие родственные служащие	3	1	-1	5	3	2	-6	1
4415	Регистраторы и копировщики	2	24	0	5	2	6	3	6
4416	Служащие по ведению кадровой документации	-3	5	13	24	27	17	11	13
4419	Офисные служащие, не входящие в другие группы	6	5	17	22	5	13	13	12
5120	Повара	95	46	65	82	77	49	38	65
5132	Буфетчики (бармены)	-19	28	12	25	13	32	41	19
5153	Смотрители зданий и персонал родственных занятий	11	45	36	53	39	44	28	37
5165	Инструкторы по вождению	12	-1	-3	2	-2	-1	-1	1
5245	Служащие на станциях обслуживания	1	8	4	4	7	5	5	5
5411	Пожарные	26	4	-18	-11	9	3	2	2
5412	Полицейские	37	11	29	17	16	9	12	19
6111	Полеводы и овощеводы	0	0	0	0	0	0	0	0
6112	Производители плодово-ягодной продукции	0	0	0	0	0	0	0	0
6113	Садовники, садоводы и работники питомников по выращиванию посадочного материала	9	4	-2	9	0	1	3	3
6114	Производители смешанной растениеводческой продукции	0	0	0	0	0	0	0	0
6121	Производители мясной и молочной продукции	11	32	29	17	16	7	2	16
6122	Птицеводы	-1	-1	11	0	10	10	0	4
6123	Пчеловоды и шелководы	0	0	0	0	0	0	0	0
6129	Товарные производители продукции животноводства, не входящие в другие группы	0	0	0	1	0	0	0	0
6130	Товарные производители смешанной растениеводческой и животноводческой продукции	0	0	0	0	0	0	0	0

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
6210	Лесоводы и работники родственных занятий	24	19	6	19	23	21	45	22
6221	Рыбоводы и работники родственных занятий (мариводы)	-21	7	15	10	25	6	4	7
6222	Работники рыболовства во внутренних водоемах и прибрежных водах	-9	-3	0	-2	1	-1	0	-2
6223	Работники рыболовства в глубоководной зоне	9	3	6	4	6	5	5	5
6224	Охотники-стрелки и охотники-трапперы (капканщики)	0	0	0	0	0	0	0	0
6310	Квалифицированные работники сельского хозяйства, рыболовства, охотники и сборщики урожая, производящие продукцию для личного потребления	18	-24	-52	45	-10	-6	-1	-4
7111	Строители зданий	134	32	-3	9	3	3	2	26
7112	Каменщики (по кирпичу и камню) и рабочие родственных занятий	-12	5	1	0	1	1	1	0
7113	Камнетесы и обработчики камня	10	1	0	-2	6	6	4	4
7114	Бетоноукладчики, бетоноотделочники и рабочие родственных занятий	-26	10	1	-3	6	5	1	-1
7115	Плотники и столяры	161	-2	18	-24	26	10	22	30
7119	Строители и рабочие родственных занятий, не входящие в другие группы	17	-4	6	28	24	35	28	19
7121	Кровельщики	-2	3	2	3	0	0	0	1
7122	Настильщики полов и плиточники	14	-1	-1	-2	0	0	0	1
7123	Штукатуры	-4	0	0	0	3	2	2	0
7124	Укладчики тепло- и акустической изоляции	-4	4	2	10	3	3	4	3
7125	Стекольщики	-14	0	0	0	0	0	0	-2
7126	Слесари-сантехники и слесари-трубопроводчики	-12	49	61	62	64	112	118	65
7127	Механики кондиционеров и холодильных установок	-4	6	12	16	16	22	19	12
7131	Маляры и рабочие родственных занятий	183	4	-2	1	13	8	10	31
7132	Лакировщики и покрасчики	3	5	4	-3	2	1	0	2
7133	Рабочие по очистке поверхностей зданий и сооружений	0	0	0	0	0	0	0	0
7211	Формовщики и стерженщики	19	2	0	3	4	3	2	5
7212	Сварщики и газорезчики	150	62	86	63	63	58	58	77
7213	Вальцовщики	1	1	0	1	1	1	1	1

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
7214	Подготовители конструкционного металла и монтажники	-11	5	22	5	21	15	12	10
7215	Такелажники и кабельщики-спайщики	0	4	-5	11	7	7	8	5
7221	Кузнецы	-1	0	0	0	0	0	0	0
7222	Слесари-инструментальщики и рабочие родственных занятий	21	10	1	14	7	12	9	11
7223	Станочники и наладчики металлообрабатывающих станков	30	32	25	38	46	42	29	35
7224	Полировщики, шлифовщики и заточники инструментов	15	7	2	7	7	5	6	7
7231	Механики и ремонтники автотранспортных средств	-14	27	26	36	61	55	62	36
7232	Механики и ремонтники летательных аппаратов, судов и железнодорожного подвижного состава	-8	43	64	51	56	50	68	46
7233	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования	49	56	51	48	86	82	78	64
7234	Ремонтники велосипедов и рабочие родственных занятий	-1	0	0	0	0	0	0	0
7311	Рабочие, занятые изготовлением и ремонтом прецизионных инструментов и приборов	1	1	0	2	0	1	1	1
7312	Изготовители, настройщики и реставраторы музыкальных инструментов	0	0	0	0	0	0	0	0
7313	Мастера по изготовлению ювелирных украшений и изделий из драгоценных металлов и камней, изделий художественных промыслов (лаковая миниатюра, художественная роспись по металлу и керамике)	1	3	0	3	0	3	2	2
7314	Гончары и рабочие родственных занятий	0	0	0	0	0	0	0	0
7315	Формовщики изделий из стекла, резчики по камню, шлифовщики и полировщики	2	0	-2	2	-1	2	1	1
7316	Художники по росписи, художники-оформители, гравировщики и травильщики	-2	5	0	0	0	0	0	0
7317	Рабочие художественных промыслов, изготавливающие плетеные	2	2	2	1	2	2	2	2

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
	изделия, изделия из дерева и аналогичных материалов								
7318	Рабочие художественных промыслов, изготавливающие изделия из текстиля, кожи, меха и аналогичных материалов	0	8	1	3	1	1	0	2
7319	Квалифицированные рабочие ручного труда, не входящие в другие группы	-2	3	-1	-1	2	2	2	1
7321	Рабочие допечатной стадии полиграфического производства	2	1	1	3	2	1	1	2
7322	Печатники	4	2	4	4	2	2	2	3
7323	Отделочники и переплетчики	-1	0	0	0	0	2	0	0
7411	Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий	43	10	11	17	9	12	12	16
7412	Электромеханики и монтеры электрического оборудования	229	158	144	117	121	143	138	150
7413	Монтажники и ремонтники линий электропередач	34	9	10	15	6	12	16	15
7421	Механики по ремонту и обслуживанию электронного оборудования	15	2	14	4	9	6	9	8
7422	Монтажники и ремонтники по обслуживанию ИКТ и устройств связи	-35	-4	10	4	19	5	4	0
7511	Обработчики и изготовители мясных, рыбных и других продуктов питания	-12	-2	18	11	15	13	10	8
7512	Пекари, кондитеры и изготовители конфет	2	10	45	30	31	36	31	26
7513	Изготовители молочной продукции	-10	0	5	13	1	12	2	3
7514	Заготовители и обработчики фруктов и овощей	3	1	2	0	1	1	1	1
7515	Дегустаторы продуктов питания и напитков и определители сортности	3	0	0	0	0	0	0	0
7516	Подготовители и производители табачной продукции	0	0	0	0	0	0	0	0
7521	Рабочие, занятые на первоначальной обработке древесины	14	-9	6	5	5	6	6	5
7522	Краснодеревщики и рабочие родственных занятий	-2	0	4	4	3	0	1	1
7523	Наладчики и операторы деревообрабатывающих станков	47	3	7	3	11	19	14	15
7531	Мужские и женские портные, меховщики и шляпники	8	2	0	2	0	3	2	2

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
7532	Изготовители лекал и закройщики	1	2	2	2	2	2	-1	1
7533	Швеи, вышивальщицы и рабочие родственных занятий	73	90	22	20	16	34	19	39
7534	Обойщики мебели и рабочие родственных занятий	4	0	0	0	0	0	0	1
7535	Обработчики шкур, дубильщики и скорняки	4	0	0	0	0	0	0	1
7536	Обувщики и изготовители аналогичных изделий	4	31	4	-1	2	3	6	7
7541	Водолазы	-6	-2	1	0	-1	0	0	-1
7542	Взрывники и запальщики и рабочие родственных занятий	3	2	1	2	1	2	2	2
7543	Определители сортности и испытатели изделий (за исключением продуктов питания и напитков)	45	-5	6	18	15	-4	16	13
7544	Фумигаторщики и другие рабочие по борьбе с вредителями и сорняками	3	21	2	-1	1	1	6	5
7549	Квалифицированные рабочие промышленности и рабочие родственных занятий, не входящие в другие группы	-3	-4	-4	7	-4	0	1	-1
8211	Слесари-сборщики механических машин	-7	5	11	15	5	14	19	9
8212	Сборщики электрического и электронного оборудования	-5	-2	2	0	-5	2	1	-1
8219	Сборщики, не входящие в другие группы	29	-168	19	20	12	19	6	-9
8311	Машинисты локомотивов	-59	-10	4	3	3	12	18	-4
8312	Рабочие, обеспечивающие безопасность движения и формирование поездов на железнодорожных станциях	-30	-5	6	5	10	9	17	2
8322	Водители легковых автомобилей, такси и фургонов	42	23	41	53	77	60	56	50
8331	Водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов и трамваев)	90	29	39	8	11	13	9	28
8332	Водители грузового транспорта	69	35	68	102	116	123	103	88
8341	Операторы моторизованного сельскохозяйственного оборудования и оборудования лесных хозяйств	-47	-26	-1	11	20	16	28	0
8342	Операторы землеройных и аналогичных машин	-84	5	28	27	57	29	65	18
8343	Операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования	87	16	19	29	25	77	71	46

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
	<b>ИТОГО</b>	<b>2 657</b>	<b>2 083</b>	<b>2 520</b>	<b>2 546</b>	<b>2 783</b>	<b>2 607</b>	<b>2 655</b>	<b>2550</b>

4. Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования

Человек

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
5111	Проводники железнодорожного вагона, бортпроводники, стюарды	13	7	12	9	11	16	11	11
5112	Кондукторы общественного транспорта	3	3	4	2	3	2	3	3
5113	Гиды	24	25	1	31	2	1	0	12
5131	Официанты	70	-11	-5	5	1	1	0	9
5141	Парикмахеры	100	-34	-95	2	-8	-6	-4	-6
5142	Косметологи и работники родственных занятий	0	0	202	0	-5	-3	-2	27
5151	Бригадиры уборщиков и помощники по хозяйству в отелях (гостиницах), офисах и других учреждениях	-3	4	3	2	1	18	8	5
5152	Экономки	0	0	0	0	0	0	0	0
5162	Компаньоны и камердинеры	0	0	0	0	0	0	0	0
5163	Работники ритуальных услуг	-122	-35	-94	0	-11	-7	-5	-39
5164	Грумеры и другие работники, ухаживающие за животными	1	1	4	-1	1	9	0	2
5169	Работники, оказывающие индивидуальные услуги, не входящие в другие группы	5	2	-2	1	1	1	1	1
5211	Продавцы палаток и рынков	0	0	0	0	0	0	0	0
5212	Уличные торговцы продовольственными товарами	0	0	0	0	0	0	0	0
5221	Продавцы в киосках и ларьках	18	2	1	0	0	0	0	3
5222	Бригадиры в магазинах	0	9	18	11	14	17	16	12
5223	Продавцы и помощники продавцов магазинов	-12	27	151	32	17	45	113	53
5230	Кассиры, включая кассиров билетных касс	17	9	12	8	8	12	14	11
5241	Манекенщики и другие живые модели	0	0	0	0	0	0	0	0
5242	Демонстраторы товаров	0	0	0	0	0	0	0	0

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
5243	Торговцы, предлагающие покупателям товары по месту жительства	0	0	0	0	0	0	0	0
5244	Продавцы контактных центров	0	0	0	0	0	0	0	0
5246	Работники прилавка, обслуживающие посетителей мест общественного питания	0	0	0	0	0	0	0	0
5249	Работники сферы торговли, не входящие в другие группы	38	24	26	3	3	6	6	15
5311	Работники по уходу за детьми	65	17	78	56	61	26	40	49
5312	Помощники учителей	0	-1	0	0	0	0	0	0
5321	Помощники по уходу за больными	74	98	58	84	80	58	99	79
5322	Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными на дому	12	12	5	11	7	9	11	10
5329	Работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными, не входящие в другие группы	11	4	3	5	3	3	3	5
5413	Тюремные охранники	7	10	22	6	9	14	4	10
5414	Охранники	159	217	196	104	199	172	148	171
5419	Работники служб, осуществляющих охрану граждан и собственности, не входящие в другие группы	20	54	81	68	66	58	64	59
8111	Операторы и машинисты горного и шахтного оборудования	47	15	14	14	10	12	12	18
8112	Операторы, аппаратчики и машинисты установок по обработке руды и обогащательного оборудования	4	35	43	24	10	14	12	20
8113	Бурильщики скважин и колодцев и рабочие родственных занятий	10	9	3	-1	6	8	1	5
8114	Операторы машин по производству продукции из бетона, камня и других минеральных материалов	2	-3	0	12	10	6	7	5
8121	Операторы металлоплавильных установок	6	9	3	8	4	14	5	7
8122	Операторы установок полирования, металлизации и нанесения защитного слоя на металл	0	3	2	1	0	1	1	1
8131	Операторы установок по переработке химического сырья	-9	8	11	17	7	9	13	8
8132	Операторы машин по производству фотографической продукции	0	0	0	0	0	0	0	0
8141	Операторы машин по производству изделий из резины	0	4	2	1	1	2	1	2

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Среднегодовая замещающая потребность
8142	Операторы машин и установок по производству изделий из пластмасс	-2	-4	0	-1	-1	0	3	-1
8143	Операторы машин по производству изделий из бумаги и картона	0	-1	17	2	2	3	3	4
8151	Операторы машин по приготовлению волокна, прядильных и намоточных машин	0	0	0	0	0	0	0	0
8152	Операторы ткацких и вязальных машин	0	0	0	0	0	0	0	0
8153	Операторы швейного оборудования	4	0	1	1	1	1	2	1
8154	Операторы машин по отбеливанию, окраске и чистке	0	0	0	0	0	0	0	0
8155	Операторы машин по выделке меха и кожи	0	0	0	0	0	0	0	0
8156	Операторы машин по изготовлению обуви и аналогичной продукции	0	0	0	0	0	0	0	0
8157	Операторы прачечных машин	30	22	17	14	21	25	18	21
8159	Операторы машин по производству текстильной, меховой и кожаной продукции, не входящие в другие группы	-1	-1	0	1	0	0	0	0
8160	Операторы машин по обработке пищевых и аналогичных продуктов	4	17	6	22	17	20	12	14
8171	Операторы машин по изготовлению бумажной массы и бумаги	43	15	18	33	30	40	36	31
8172	Операторы машин по переработке древесины	15	2	18	14	19	12	6	12
8181	Операторы машин по изготовлению стекла и керамики	0	0	0	0	0	0	0	0
8182	Операторы паровых машин и бойлерных установок	-142	0	-16	34	35	52	62	4
8183	Операторы упаковочных, разливающих и маркировочных машин	1	6	10	27	7	5	17	10
8189	Операторы промышленных установок и машин, не входящие в другие группы	166	40	19	50	38	30	36	54
8321	Водители мототранспортных средств	0	0	0	0	0	0	0	0
8322	Водители легковых автомобилей, такси и фургонов	85	46	82	107	154	120	112	101
8344	Операторы автопогрузчиков	0	23	28	11	37	25	34	23
8350	Члены судовых команд и рабочие родственных занятий	-12	6	24	18	30	39	34	20
<b>ИТОГО</b>		<b>751</b>	<b>695</b>	<b>983</b>	<b>848</b>	<b>901</b>	<b>890</b>	<b>957</b>	<b>861</b>

5. Прогноз потребности в неквалифицированных кадрах (без образования) для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2026-2032 годы

Человек

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Средне годовая замещающая потребность
9112	Уборщики и прислуга в учреждениях, отелях (гостиницах) и других местах	197	217	190	159	213	138	186	186
9613	Уборщики территорий (дворники) и подобные работники	105	135	57	86	41	59	55	77
9129	Другие уборщики	100	77	77	67	69	68	57	74
9622	Разнорабочие	84	65	20	143	57	64	61	71
9412	Помощники на кухне	178	68	57	38	45	46	24	65
9629	Неквалифицированные работники, не входящие в другие группы	17	59	65	86	35	53	49	52
9333	Грузчики	30	18	49	50	19	35	40	34
9321	Упаковщики вручную	3	84	21	32	31	15	10	28
9312	Неквалифицированные рабочие, занятые на строительстве и ремонте дорог, плотин и аналогичных гражданских сооружений	10	18	38	11	18	39	16	21
9329	Неквалифицированные рабочие, занятые в обрабатывающей промышленности, не входящие в другие группы	19	22	11	7	6	20	19	15
9621	Посыльные, доставщики пакетов и багажа и подобные работники	47	8	10	7	6	6	6	13
9331	Рабочие, управляющие транспортными средствами с ручным и педальным управлением	60	11	0	2	1	1	1	11
9623	Сборщики денег из торговых автоматов, контролеры счетчиков и подобные работники	38	4	-2	4	1	3	2	7
9212	Неквалифицированные рабочие в животноводстве	-10	10	10	6	-3	4	2	3
9332	Извозчики, рабочие, управляющие транспортными средствами на тягловой силе, и другие неквалифицированные рабочие, занятые на транспорте	5	4	1	3	2	1	1	2
9121	Прачки и гладильщицы вручную	0	4	1	1	1	1	6	2
9122	Мойщики транспортных средств	1	2	3	0	1	0	0	1
9311	Неквалифицированные рабочие, занятые в	-1	2	0	2	1	1	2	1

Код начальной группы занятий	Наименование начальной группы занятий	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	Средне годовая замещающая потребность
	горнодобывающей промышленности и разработке карьеров								
9313	Неквалифицированные рабочие, занятые на строительстве зданий	1	2	0	0	0	0	0	0
9334	Заполнители полок в магазинах	0	1	0	1	0	0	0	0
9411	Изготовители пищи быстрого приготовления	0	0	-1	2	0	0	0	0
9624	Развозчики воды и сборщики дров	0	0	0	1	0	0	0	0
9111	Домашняя прислуга и уборщики	0	0	0	0	0	0	0	0
9510	Неквалифицированные работники, оказывающие различные уличные услуги	0	0	0	0	0	0	0	0
9520	Уличные торговцы (за исключением продуктов питания)	0	0	0	0	0	0	0	0
9611	Сборщики и переработчики мусора	0	0	0	0	0	0	0	0
9612	Сортировщики мусора	0	0	0	0	0	0	0	0
9211	Неквалифицированные рабочие в растениеводстве	2	-1	-2	1	-1	0	0	0
9213	Неквалифицированные рабочие в производстве смешанной растениеводческой и животноводческой продукции	0	0	-1	1	-1	0	0	0
9214	Неквалифицированные рабочие в садоводстве	0	0	-1	1	-1	0	0	0
9215	Неквалифицированные рабочие в лесоводстве	0	0	-1	1	-1	0	0	0
9123	Мойщики окон	0	0	0	-1	0	0	-1	0
9216	Неквалифицированные рабочие рыбоводства, рыболовства и производства морепродуктов	-5	-1	-2	4	0	0	2	0
<b>ИТОГО</b>		<b>881</b>	<b>809</b>	<b>600</b>	<b>715</b>	<b>540</b>	<b>554</b>	<b>538</b>	<b>662</b>

6. Динамика среднегодовой численности занятых и общей кадровой потребности по разделам видов экономической деятельности

человек

Вид экономической деятельности	Факт					Оценка	Прогноз						
	2020	2021	2022	2023	2024		2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Всего	238 043	238 436	235 936	235 089	232 091	232 055	232 591	233 058	233 519	234 076	235 053	235 924	236 640
РАЗДЕЛ А Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	11 657	11 393	11 280	11 390	11 660	12 067	11 931	11 772	11 800	12 049	12 254	12 307	12 382
РАЗДЕЛ В Добыча полезных ископаемых	6 530	6 880	7 288	7 440	7 460	7 398	7 404	7 411	7 456	7 491	7 534	7 590	7 623
РАЗДЕЛ С Обрабатывающие производства	28 070	28 935	28 532	28 304	28 022	28 590	28 826	29 199	29 508	29 900	30 468	31 012	31 450
РАЗДЕЛ D Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	8 880	8 490	7 790	7 880	7 610	7 593	7 631	7 692	7 748	7 824	7 925	8 048	8 197
РАЗДЕЛ E Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	2 160	2 270	2 290	2 300	2 320	2 249	2 229	2 226	2 220	2 244	2 246	2 261	2 278
РАЗДЕЛ F Строительство	17 830	18 670	17 670	17 310	16 850	16 927	17 071	17 161	17 141	17 149	17 232	17 448	17 674
РАЗДЕЛ G Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	36 283	35 201	35 907	33 584	33 857	33 218	33 559	33 709	33 739	33 819	33 865	33 989	34 115
РАЗДЕЛ H Транспортировка и хранение	21 250	20 460	19 110	18 950	18 300	18 309	18 195	18 200	18 300	18 361	18 541	18 693	18 867
РАЗДЕЛ I Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	6 580	6 940	7 500	8 210	8 350	8 416	8 504	8 554	8 582	8 643	8 680	8 734	8 762
РАЗДЕЛ J Деятельность в области информации и связи	4 240	4 106	4 190	4 390	4 422	4 336	4 394	4 464	4 475	4 493	4 509	4 542	4 570
РАЗДЕЛ K Деятельность финансовая и страховая	2 863	2 911	2 939	2 971	2 700	2 709	2 722	2 723	2 725	2 728	2 727	2 726	2 723
РАЗДЕЛ L Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6 200	6 080	6 140	5 960	5 870	5 598	5 639	5 715	5 791	5 908	5 946	6 007	6 058
РАЗДЕЛ M Деятельность профессиональная, научная и техническая	6 100	5 900	5 900	6 000	6 100	5 827	5 803	5 799	5 786	5 746	5 681	5 659	5 608
РАЗДЕЛ N Деятельность профессиональная, научная и техническая	6 600	7 400	7 500	7 700	7 800	8 061	8 042	8 144	8 205	8 256	8 251	8 301	8 306

Вид экономической деятельности	Факт					Оценка	Прогноз						
	2020	2021	2022	2023	2024		2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
РАЗДЕЛ О Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	20 500	20 600	20 700	20 700	19 700	19 627	19 655	19 583	19 503	19 402	19 313	19 194	19 078
РАЗДЕЛ Р Образование	23 000	22 600	22 200	22 700	22 600	22 816	22 822	22 643	22 425	22 113	21 992	21 542	21 172
РАЗДЕЛ Q Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	19 900	20 200	19 600	20 100	19 700	19 582	19 474	19 407	19 464	19 369	19 338	19 353	19 355
РАЗДЕЛ R Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4 300	4 300	4 400	4 400	4 000	3 917	3 895	3 872	3 878	3 815	3 801	3 774	3 722
РАЗДЕЛ S Предоставление прочих видов услуг	4 700	4 800	4 700	4 500	4 500	4 520	4 507	4 499	4 498	4 490	4 474	4 469	4 439
РАЗДЕЛ T Деятельность домашних хозяйств как работодателей	400	300	300	300	270	298	291	283	277	275	276	272	261