

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к Прогнозу потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы Республики Карелия
на 2025-2029 годы

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – прогноз потребности) разрабатывается ежегодно Управлением труда и занятости Республики Карелия, при участии ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» (далее – Центр обучения), в рамках Гос. программы РК «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

С 1 января 2025 года прогноз кадровой потребности экономики на пятилетнюю перспективу с его ежегодной актуализацией будет являться частью национального проекта «Кадры».

В первой половине 2024 года был проведен ежегодный региональный опрос работодателей Республики Карелия о перспективной потребности в кадрах, по результатам которого был сформирован прогноз потребности в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 191 н и Порядком формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, утвержденным приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 10 февраля 2022 года № 18-П. Исследование регионального рынка трудовых ресурсов осуществлялось на цифровой платформе Центра обучения <https://karelia-monitoring.ru>.

В период с июня по август 2024 года Минтруд России в рамках исполнения поручений Президента Российской Федерации В. В. Путина от 16 августа 2023 года № Пр1619 и перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М. В. Мишустина от 25 декабря 2023 года № ММ-П4-21451 проводил Всероссийский опрос работодателей о перспективной кадровой потребности на 2025-2029 годы, в котором организации Республики Карелия приняли активное участие. По результатам Всероссийского опроса и в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2024 г. N 137 н. (зарегистрирован Минюстом России 02 июля 2024 г. № 78731) был повторно сформирован прогноз потребности региона. Исследование регионального рынка трудовых ресурсов было организовано на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://prognozvcot.info>.

Применяемая система прогнозирования основывается на прямом опросе работодателей и характеризуется доступностью, оперативностью, достоверностью и

экономичностью материальных затрат. Непосредственное участие руководителей и представителей кадровых служб в исследовании обеспечивает актуальную оценку потребности организаций региона в кадрах на ближайшую перспективу.

С целью учета приоритетов социально-экономического развития, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с исполнительными органами Республики Карелия по курируемым сферам деятельности.

Определение потребности в профессиональных кадрах основывается на системе научно обоснованных представлений о спросе на рабочую силу в среднесрочном и долгосрочном периоде.

Определение общей кадровой потребности осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

Состав данных, используемых для определения кадровой потребности региона для отраслей экономики включает:

а) макроэкономические показатели, разработанные в рамках прогноза социально-экономического развития региона:

- прогнозные значения индексов физического объема валовой добавленной стоимости, объема валового регионального продукта;
- прогнозные значения индексов производительности труда;
- прогнозные значения индексов совокупных затрат труда.

б) показатели рынка труда, характеризующие спрос на труд по видам экономической деятельности (по данным Федеральной службы государственной статистики):

- ретроспективные значения общего количества рабочих мест (работ) на всех видах работ по производству товаров и услуг;
- ретроспективные данные совокупных затрат труда;
- ретроспективные данные численности занятых в экономике.

Для формирования выборочной совокупности в список исследуемых организаций обязательным образом включаются предприятия с наибольшей численностью сотрудников, системообразующие и социально значимые, учреждения образования, здравоохранения и культуры. К опросу в обязательном порядке привлекаются субъекты экономики, которые реализуют и (или) планируют к реализации на территории Республики Карелия инвестиционные проекты, в том числе резиденты Арктической зоны Российской Федерации.

На почтовые и электронные адреса работодателей направляется официальное письмо с просьбой принять участие в опросе. Дополнительно об актуальности и значимости исследования руководители и специалисты организаций информируются во время рабочих встреч, телефонных переговоров.

В 2024 году о возможности участия в исследовании проинформировано 6,6 тысяч организаций республики. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 122 646 человек, или 80,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (152 810 человек – по данным Карелиястат).

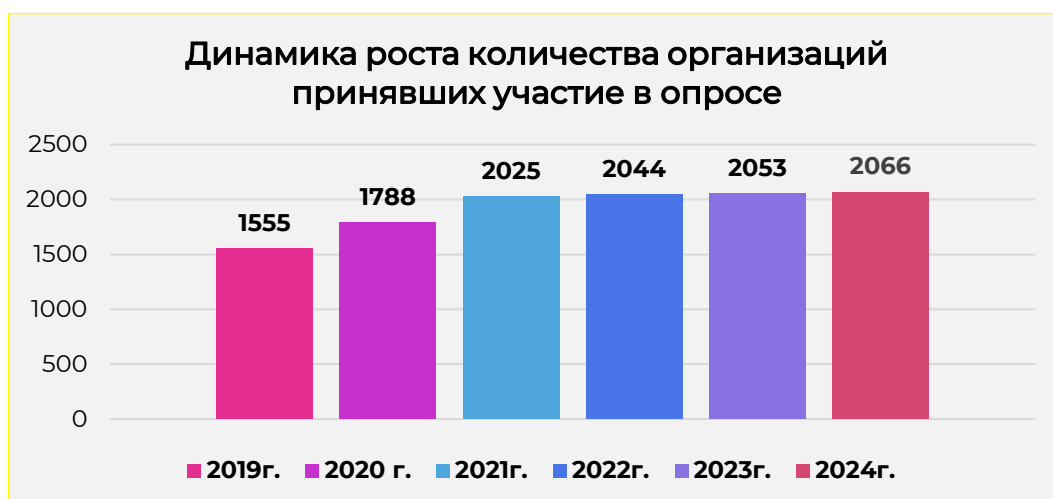
Не все работодатели, заполняющие формы, заявляют о своей потребности в кадрах на перспективу. Есть организации, которые действительно не испытывают недостаток в квалифицированных кадрах за счет снижения уровня их текучести или осуществления реорганизаций на местах. Так, в текущем году из 2 066 организаций, принявших участие в исследовании 1 113 организаций, или 53,9% заявили о потребности в кадрах на перспективу. Отдельные предприятия представляют сведения только о текущей кадровой потребности, ввиду отсутствия среднесрочного прогнозирования. Необходимо учесть, что в большей степени свою прогнозную потребность показывают крупные и средние организации, чем малый бизнес. Тем не менее, полученные данные позволяют объективно оценивать существующую ситуацию и выявлять тенденции на рынке труда, в том числе по наиболее востребованным профессиям и специальностям.

Данные об организациях, принявших участие в опросе в 2024 году и отразивших информацию о кадровой потребности, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели	Крупные и средние организации	Малые предприятия	Итого
Количество организаций, предоставивших данные, ед.	1180	886	2 066
Среднесписочная численность работников в организациях республики (по данным Карелиястат), чел.	132 873	19 937	152 810
Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, чел.	109 553	13 093	122 646
Доля обследованных организаций от общей среднесписочной численности, %	82,4%	65,7%	80,3%
Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	801	312	1 113
Доля организаций, предоставивших данные о кадровой потребности, %	67,9%	35,2%	53,9%

Необходимо отметить, что количество организаций-участников опроса ежегодно растет. Так, если в 2019 году в исследовании приняли участие 1 555 ед., в 2020 году – 1 788 ед., то в 2024 году их количество достигло 2 066 ед., включая крупные, средние и малые организации. (Диаграмма 1).



В анализируемом периоде увеличение количества организаций-респондентов произошло в таких видах экономической деятельности, как «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»; «Обрабатывающие производства»; «Строительство»; «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»; «Торговля оптовая и розничная»; «Транспортировка и хранение» (Таблица 2).

Таблица 2

Количество организаций, участвующих в опросе по видам экономической деятельности в период с 2019 по 2024 год

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.					
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	87	98	112	109	108	111
B	Добыча полезных ископаемых	30	24	25	29	30	28
C	Обрабатывающие производства	95	110	122	128	124	136
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	29	27	31	34	36	32
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	19	27	30	31	28	26
F	Строительство	38	64	84	86	75	87
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	152	195	252	252	226	226
H	Транспортировка и хранение	65	73	88	96	98	100
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	40	49	75	74	97	104
J	Деятельность в области информации и связи	27	41	41	44	49	47
K	Деятельность финансовая и страховая	3	10	10	9	13	19
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	67	77	93	98	93	99
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	53	73	88	86	92	91
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	46	60	65	58	56	60

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.					
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	112	163	186	191	200	177
P	Образование	446	438	423	420	420	420
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	96	100	104	102	104	112
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	134	139	168	169	174	162
S	Предоставление прочих видов услуг	16	20	28	28	30	29
ИТОГО		1555	1788	2025	2044	2053	2066

Ежегодно участие в опросе принимают такие крупные организации республики, как АО «Карельский окатыш», АО «Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш», АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» (г. Петрозаводск), ООО «РК-Гранд», ООО «Лафарж Нерудные Материалы и Бетон», АО «ВАД», ПМУП «Городской Транспорт» и другие.

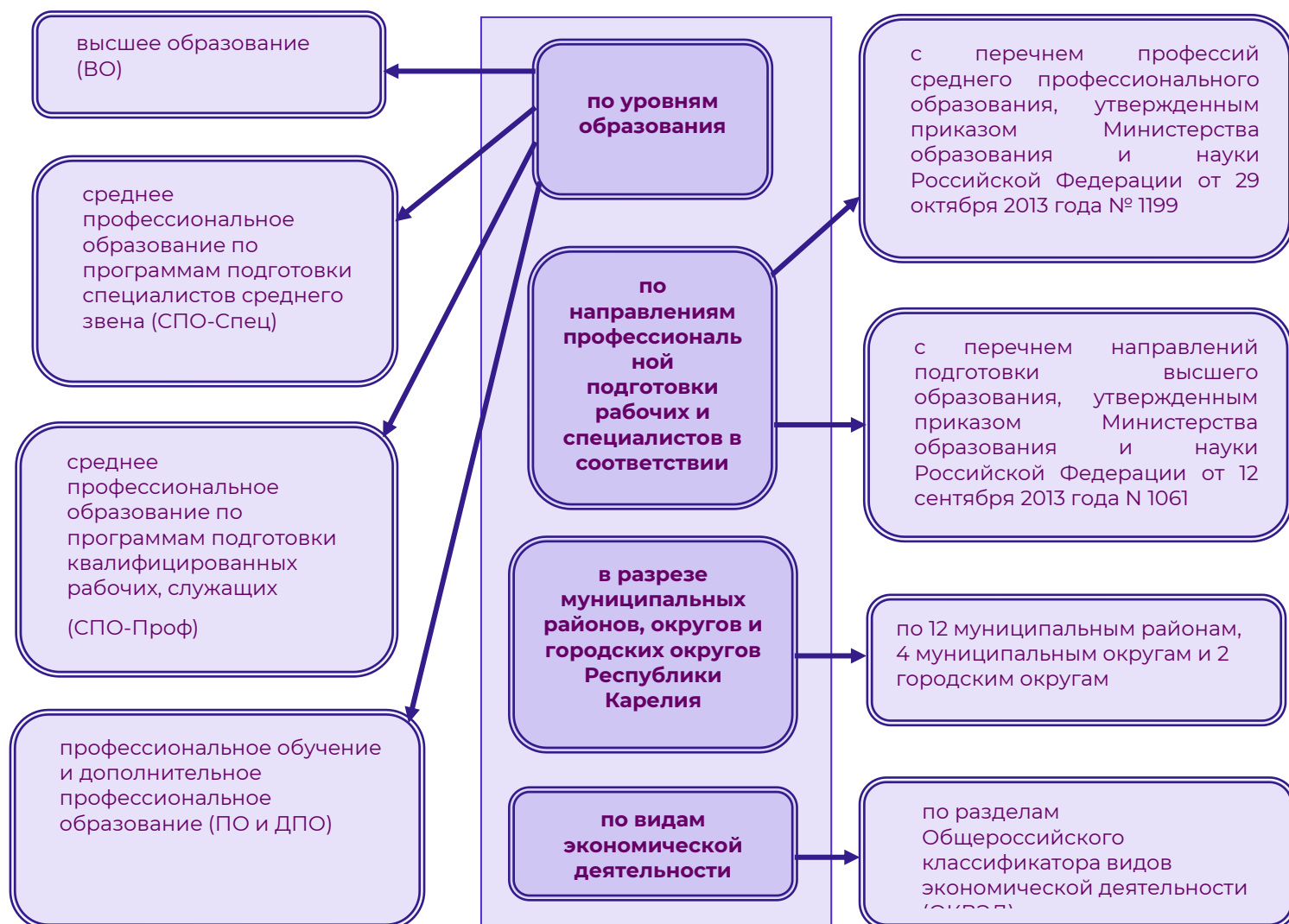
В результате опроса работодателей составляется база данных в формате MS Excel, которая представляет собой массив сведений по предприятиям и организациям, содержащий информацию о среднесписочной численности, профессиональном составе, потребности в кадрах, кодам ОКПДТР, ОКЗ, требуемом уровне образования и направления обучения.

Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования.

Структурирование полученного в ходе опроса работодателей свода данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД)), профессий рабочих и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)), муниципальных районов и городских округов (Схема 1).

Полученные и обработанные данные используются для формирования прогноза потребности, а в дальнейшем для составления выборок по детализированным запросам и в качестве уточнения объемов потребности по конкретным профессиям/специальностям, уровням образования, отраслям экономики, направлениям деятельности, муниципальным районам, округам и городским округам.

Структура Прогноза потребности



Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования

В качестве среднесрочной перспективы для прогноза потребности, в рамках настоящего исследования, принят период 2025-2029 годы.

О потребности в кадрах заявили 1 113 организаций. Согласно полученным данным в ходе опроса работодателей, перспективная потребность в кадрах на 2025-2029 годы суммарно составляет 41 298 человек, из них потребность в квалифицированных рабочих и специалистах составляет 39 270 человек. Среднегодовая потребность прогнозируемого периода в квалифицированных работниках – 7 854 человека (Таблица 3).

Таблица 3, чел.

Прогноз потребности в подготовке кадров по уровням образования

Уровень образования	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	Среднегодовая потребность
Среднее проф. образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3 876	4 600	3 946	3 826	3 780	4 006

Среднее проф. образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1756	2007	1693	1464	1340	1652
Высшее образование	1570	1586	1214	1257	1209	1367
Профессиональное обучение/дополнительное профессиональное образование	886	973	808	754	725	829
Итого по уровням образования	8 088	9166	7 661	7 301	7 054	7 854
<i>Неквалифицированные рабочие</i>	481	545	381	343	278	406
Общий итог	8569	9711	8042	7644	7332	8260
<i>В т.ч. по инвестпроектам</i>	960	1280	394	263	393	3290

Согласно данным прогноза в 2025 году, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе останутся работники со средним профессиональным образованием, освоившие программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3 876 человек, или 47,92% от всей заявленной потребности в квалифицированных кадрах. Спрос на специалистов среднего звена – 1 756 человек (или 21,71%), на специалистов с высшим образованием – 1 570 человек (или 19,41%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 886 человек (или 10,96%), (Диаграмма 2).

Диаграмма 2



Сложившиеся тенденции и выявленные перспективы превалирующей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данный тренд сохранится и на ближайший прогнозный период.

Значительный объем потребности для реализации инвестиционных проектов в 2026 году обусловлен запланированной в этот период реализацией крупных инвестиционных проектов.

Среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, региональный рынок труда испытывает наибольшую потребность в мастерах по ремонту и обслуживанию автомобилей (в т.ч. водителях автомобилей), монтерах путей, поварах, кондитерах, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, продавцах, кассирах, судостроителях-

судоремонтниках металлических судов, слесарях-монтажниках судовых, официантах (барменах), операторах по производству бумаги и картона, машинистах дорожных и строительных машин, машинистах локомотивов, машинистах лесозаготовительных и трелевочных машин, сварщиках, пожарных, операторах машин по производству бумаги и картона и др.

Наиболее востребованными специалистами среднего звена в республике являются медицинские сестры, фельдшеры, акушерки, воспитатели, почтальоны, государственные инспекторы по охране леса, кладовщики, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, администраторы гостиниц и др.

Специалисты с высшим образованием в большей степени востребованы в области медицины (врачи-специалисты, провизоры), образовании (педагоги, воспитатели, логопеды, методисты). По-прежнему значителен спрос на инженеров по охране труда, инженеров в электро- и теплоэнергетике, инженеров-технологов, а также специалистов в добыче полезных ископаемых (горные мастера, механики). Востребованы в республике и специалисты с направлениями обучения: технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств, технологические машины и оборудование и др.

Самые востребованные профессии среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – это слесари-ремонтники, водители автомобилей, водители погрузчиков, горничные, токари, охранники, младший медицинский персонал.

Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности на 2025 год

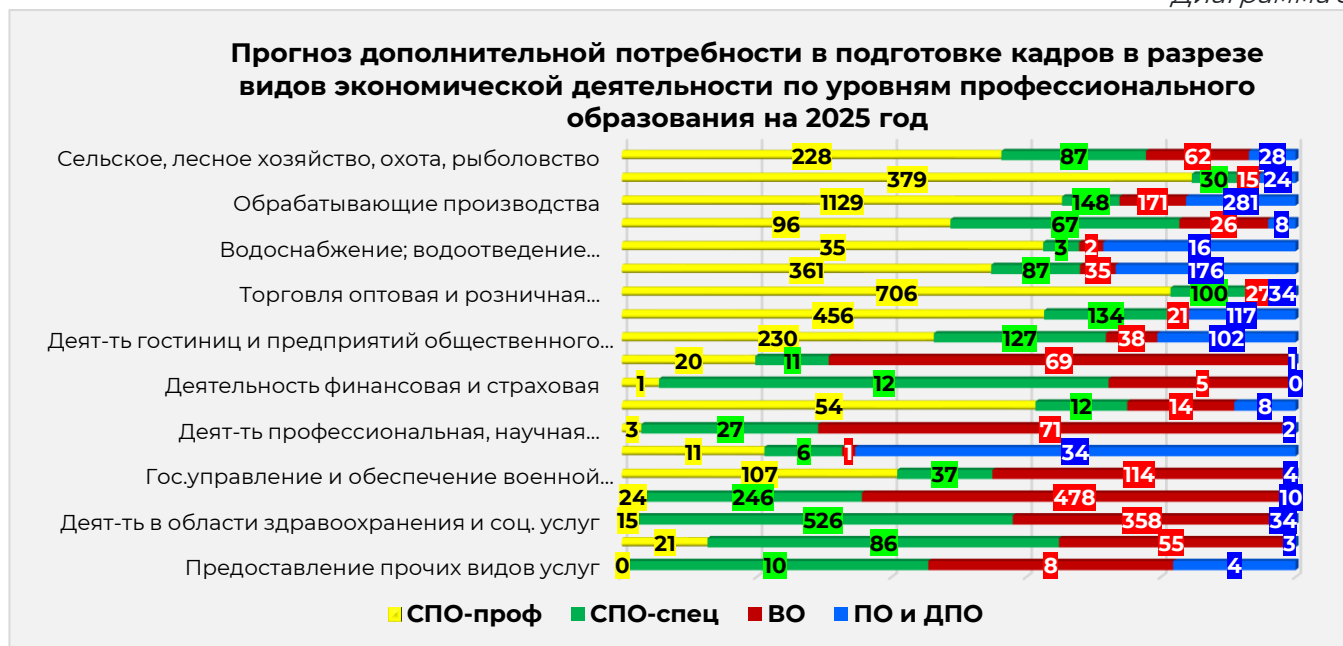
В 2025 году основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия приходится на следующие отрасли:

- ✚ «Обрабатывающие производства» – 1 729 человек (21,4%),
- ✚ «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 933 человека (11,5%),
- ✚ «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 867 человек (10,7%),
- ✚ «Образование» – 758 человек (9,4%),
- ✚ «Транспортировка и хранение» – 728 человек (9,0%),
- ✚ «Строительство» – 659 человек (8,2%),
- ✚ «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 497 человек (6,1%).

В таблице 4 представлены сведения о количестве организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, их перспективной потребности в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности в соответствии с основными разделами ОКВЭД на 2025 год.

Таблица 4

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	Дополнительная потребность в квалифиц. кадрах на 2025г, чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	111	5 879	66	405
B	Добыча полезных ископаемых	28	6 685	19	448
C	Обрабатывающие производства	136	14 683	89	1 729
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	32	6 758	19	197
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	26	1 684	13	56
F	Строительство	87	3 862	34	659
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	226	6 393	49	867
H	Транспортировка и хранение	100	13 028	58	728
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	104	1 861	62	497
J	Деятельность в области информации и связи	47	1 772	20	101
K	Деятельность финансовая и страховая	19	433	9	18
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	99	2 296	28	88
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	91	2 844	36	103
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	60	1 465	17	52
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	177	7 735	71	262
P	Образование	420	23 317	334	758
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	112	18 216	93	933
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	162	3 464	86	165
S	Предоставление прочих видов услуг	29	271	10	22
ИТОГО		2 066	122 646	1 113	8 088



В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 111 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 5 879 человек, или 94,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 66 организаций, или 59,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 405 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 228 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 28 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, государственные инспекторы по охране леса, машинисты трелевочных машин, животноводы, рыбоводы, лесничие (старшие государственные инспекторы по охране леса), лесники (государственные инспекторы по охране леса), обработчики рыбы, мастера строительных и монтажных работ, операторы машинного доения, инженеры по лесосырьевым ресурсам, контролеры лесозаготовительного производства и лесосплав и др.

В отрасли «Добыча полезных ископаемых» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 28 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 685 человек, или 96,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 67,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 448 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 379 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 30 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек, работники, прошедшие обучение

по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 24 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, слесари-электрики по ремонту электрооборудования, дробильщики, слесари-ремонтники, машинисты буровых установок, водители погрузчиков, машинисты электровозов, мастера по проходке горных выработок, машинисты тепловозов, электрогазосварщики, машинисты экскаваторов и др.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 136 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 14 683 человека, или 82,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 89 организаций, или 65,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 1 729 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 129 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 148 человек, специалисты с высшим образованием – 171 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 281 человек. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сборщики корпусов металлических судов, швеи, слесари-монтажники судовые, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, инженеры-технологи, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, контролеры качества, операторы очистного оборудования, токари, машинисты кранов (крановщики), сушильщики бумагоделательных (картоноделательных) машин, пекари и др.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 32 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 758 человек, или 87,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 59,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 197 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 96 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 67 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтеры по ремонту воздушных линий электропередачи, электромонтеры по обслуживанию подстанции, водители автомобилей, инженеры, электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, инженеры-энергетики службы (группы) релейной защиты, автоматики, измерений и телемеханики, операторы заправочных станций, операторы котельных и др.

В отрасли «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 26 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 684 человека, или 80,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 13 организаций, или 50,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 56 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 35 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 3 человека, специалисты с высшим образованием – 2 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, слесари-ремонтники, машинисты насосных установок, электрогазосварщики, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари аварийно-восстановительных работ и др.

В отрасли «Строительство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 87 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 862 человека, или 71,5% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 34 организации, или 39,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 659 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 361 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 35 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 176 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, дорожные рабочие, контролеры контрольно-пропускных пунктов, машинисты экскаваторов, асфальтобетонщики, учетчики, плотники, машинисты автогрейдеров, монтажники наружных трубопроводов, электрогазосварщики и др.

В отрасли «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 226 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 393 человека, или 51,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 49 организаций, или 21,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 867 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 706 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 100 человек, специалисты с высшим образованием – 27 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, –

34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: кассиры торговых залов, повара, продавцы, фармацевты, заведующие станциями (автомобильными заправочными), администраторы, провизоры и др.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 100 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 13 028 человек, или 96,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 58 организаций, или 58,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 728 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 456 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 134 человека, специалисты с высшим образованием – 21 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 117 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтеры путей, водители автомобилей, почтальоны, помощники машинистов электровозов, слесари по ремонту подвижных составов, операторы связи, машинисты электровозов, водители троллейбусов, начальники отделений (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте) и др.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 104 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 861 человек, или 65,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 62 организации, или 59,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 497 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 230 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 127 человек, специалисты с высшим образованием – 38 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 102 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повара, официанты, горничные, администраторы гостиниц (домов отдыха), бармены и др.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 47 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 772 человека, или 55,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 20 организаций, или 42,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 101 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 20 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 11 человек, специалисты с высшим образованием – 69 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного

профессионального образования, – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: юрисконсульты, инженеры средств радио и телевидения, корреспонденты и др.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 19 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 433 человека, или 22,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 9 организаций, или 47,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 18 человек: квалифицированные рабочие и служащие – 1 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 12 человек, специалисты с высшим образованием – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: менеджеры (в прочих функциональных подразделениях (службах)), инспекторы кредитные специалисты, программисты и др.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 99 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 296 человек, или 99,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 28 организаций, или 28,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 88 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 54 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 12 человек, специалисты с высшим образованием – 14 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-сантехники, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водители автомобилей, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, администраторы, инженеры и др.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 91 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 844 человека, или 79,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 36 организаций, или 39,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 103 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 3 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 71 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженеры, бухгалтера, ветеринарные врачи и ветеринарные фельдшеры, программисты, экономисты и др.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 60 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1465 человек или 52,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 17 организаций, или 28,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 52 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 11 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 6 человек, специалисты с высшим образованием – 1 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: горничные, трактористы, делопроизводители, пожарные, диспетчеры и др.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году составило 177 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 735 человек, или 39,4 % от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 71 организация, или 40,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 262 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 107 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 37 человек, специалисты с высшим образованием – 114 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, пожарные, специалисты, главные специалисты, диспетчеры пожарной связи и др.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 420 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 23 317 человек, или 108,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 334 организации, или 79,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 758 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 246 человек, специалисты с высшим образованием – 478 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие специалисты: учителя, воспитатели детских садов (яслей-садов), педагоги дополнительного образования, младшие воспитатели, преподаватели (в колледжах, университетах и других вузах), музыкальные руководители, педагоги-психологи, повара, преподаватели (в системе специального образования) и др.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 112 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 18 216 человек, или 97,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 93 организации, или 83,0% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 933 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 15 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 526 человек, специалисты с высшим образованием – 358 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 34 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врачи-специалисты, медицинские сестры, фельдшеры, медицинские сестры кабинета, врачи-терапевты участковые, санитарки(мойщицы), врачи и др.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 162 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 464 человека, или 98,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 86 организаций, или 53,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 165 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 86 человек, специалисты с высшим образованием – 55 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: библиотекари, продавцы непродовольственных товаров, артисты драмы, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, культорганизаторы, хореографы, артисты балета и др.

В отрасли **«Предоставление прочих видов услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2024 году, составило 29 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 271 человек, или 45,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 10 организаций, или 34,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 22 человека, в том числе: специалисты со средним профессиональным образованием – 10 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: администраторы, менеджеры (в прочих отраслях), тренеры-преподаватели по спорту.

Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований

Республики Карелия на 2025 год

Прогноз потребности охватывает все 18 административно-территориальных единиц Республики Карелия, которые включают в себя 2 городских округа (Петрозаводский и Костомукшский), 4 муниципальных округа (Беломорский, Питкярантский, Сегежский, Суоярвский), 12 муниципальных районов (Олонецкий, Пряжинский, Калевальский, Сортавальский, Кондопожский, Медвежьегорский, Лоухский, Муезерский, Лахденпохский, Пудожский, Прионежский, Кемский).

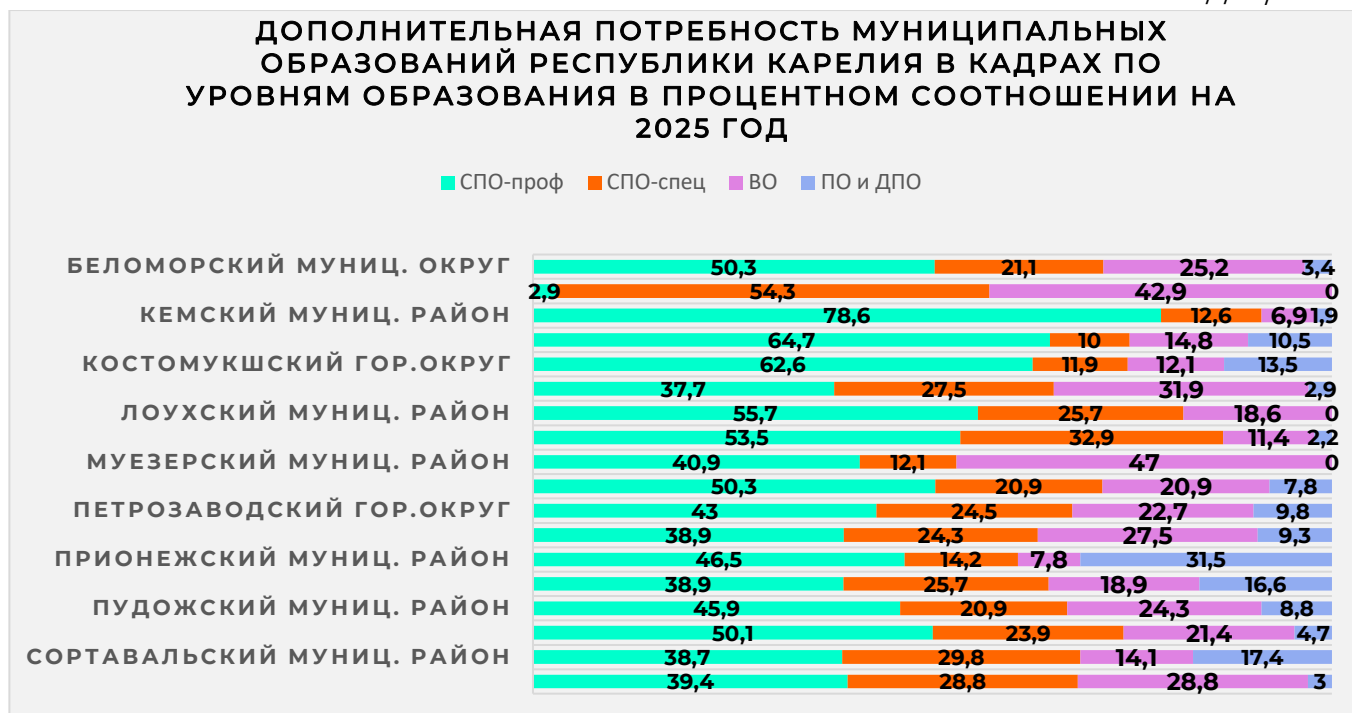
Сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований республики на 2025 год представлены в таблице 5.

Таблица 5

Муниципальное образование Республики Карелия	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% количество организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в квалиф. кадрах по МО на 2025г., чел.
Беломорский муницип. округ	100	2 530	35	35,0%	147
Калевальский нац. муницип. район	44	857	18	40,9%	35
Кемский муницип. район	67	3 220	37	55,2%	159
Кондопожский муницип. район	96	8 659	66	68,8%	898
Костомукшский гор. округ	90	7 349	51	56,7%	513
Лахденпохский муницип. район	66	1 552	32	48,5%	69
Лоухский муницип. район	67	1 971	34	50,7%	70
Медвежьегорский муницип. район	93	4 555	53	57,0%	228
Муезерский муницип. район	41	865	18	43,9%	66
Олонецкий нац. муницип. район	82	2 832	41	50,0%	153
Петрозаводский гор. округ	778	62 836	415	53,3%	3 541
Питкярантский муницип. округ	77	3 209	51	66,2%	280
Прионежский муницип. район	94	5 017	51	54,3%	499
Пряжинский нац. муницип. район	60	2 598	31	51,7%	175
Пудожский муницип. район	65	1 812	31	47,7%	148
Сегежский муницип. округ	84	6 583	52	61,9%	473
Сортавальский муницип. район	116	4 594	75	64,7%	568
Суоярвский муницип. округ	46	1 607	22	47,8%	66
Всего по РК	2 066	122 646	1 113	53,9%	8 088

Потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных районов, округов и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении представлена на диаграмме 4.

Диаграмма 4



В **Беломорском муниципальном округе** в 2024 году участие в опросе приняли 100 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 530 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 35 организаций, что составляет 35,0% от общего числа организаций округа, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 147 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 74 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 31 человек, специалисты с высшим образованием – 37 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтеры путей, учителя, государственные инспектора по охране леса, водители автомобилей, врачи-специалисты, пожарные, медицинские сестры, плотники, библиотекари, воспитатели детских садов (яслей-садов), горничные, официанты и др.

В **Калевальском национальном муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 44 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 857 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 18 организаций, что составляет 40,9% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 35 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 15 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: государственные инспектора по

охране леса, медицинские сестры, фельдшеры, врачи-специалисты, учителя, врачи-педиатры участковые.

В **Кемском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 220 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 37 организаций, что составляет 55,2% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 159 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 125 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 20 человек, специалисты с высшим образованием – 11 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: монтеры путей, водители автомобилей, лесники (государственные инспекторы по охране леса), помощники машинистов электровазозов, пожарные, слесари строительные, помощники машинистов тепловозов, кондитеры.

В **Кондопожском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 96 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 659 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 66 организаций, что составляет 68,8% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 898 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 581 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 90 человек, специалисты с высшим образованием – 133 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 94 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, операторы очистного оборудования, сушильщики бумагоделательных (картоноделательных) машин, водители автомобилей, врачи-специалисты, машинисты расфасовочно-упаковочных машин, машинисты резальных машин, учителя.

В **Костомукшском городском округе** в 2024 году участие в опросе приняли 90 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 7 349 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 56,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 513 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 321 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 61 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального

обучения/дополнительного профессионального образования, – 69 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесари-электрики по ремонту электрооборудования, водители автомобилей, швеи, слесари-ремонтники, машинисты электровозов, медицинские сестры, врачи-специалисты, дробильщики, учителя, водители погрузчиков.

В **Лахденпохском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 552 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 32 организации, что составляет 48,5% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 69 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 26 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 22 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учителя, водители автомобилей, воспитатели детских садов (яслей-садов), повара, фармацевты, администраторы гостиниц (домов отдыха), мастера строительных и монтажных работ, машинисты (кочегары) котельных.

В **Лоухском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 971 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 34 организации, что составляет 50,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 70 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 39 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, продавцы продовольственных и непродовольственных товаров, монтеры путей, пекари, бухгалтера, механики.

В **Медвежьегорском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 93 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 555 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 53 организации, что составляет 57,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 228 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 122 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 75 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и

специалисты: помощники машинистов электровозов, медицинские сестры, машинисты электровозов, помощники машинистов тепловозов, фельдшеры, учителя, водители автомобилей, машинисты тепловозов.

В **Муезерском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 41 организация, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 865 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 18 организаций, что составляет 43,9% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 66 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 27 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 8 человек, специалисты с высшим образованием – 31 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: дробильщики, учителя, специалисты, машинисты (кочегары) котельных, рыбоводы, водители автомобилей, музыкальные руководители.

В **Олонецком национальном муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 82 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 832 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 41 организация, что составляет 50,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 153 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 77 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 32 человека, специалисты с высшим образованием – 32 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, учителя, кондитеры, повара, воспитатели, пекари, сыроделы-мастера, операторы в производстве заквасок, операторы линии разлива молока и молочной продукции в бутылки, слесари по ремонту автомобилей, животноводы.

В **Петрозаводском городском округе** в 2024 году участие в опросе приняли 778 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 62 836 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 415 организаций, что составляет 53,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 3 541 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 523 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 867 человек, специалисты с высшим образованием – 803 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 348 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: врачи-специалисты, водители автомобилей, медицинские сестры, сборщики металлических корпусов, учителя, воспитатели детских садов (яслей-садов), слесари-монтажники судовые,

повара, продавцы, кассиры торговых залов, электрогазосварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, горничные, почтальоны, инженеры, официанты.

В **Питкярантском муниципальном округе** в 2024 году участие в опросе приняли 77 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 209 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 66,2% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 280 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 109 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 68 человек, специалисты с высшим образованием – 77 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 26 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учителя, швеи, повара, слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования, официанты, горничные, педагоги дополнительного образования, водители автомобилей, администраторы зала (предприятий общественного питания).

В **Прионежском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 94 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 5 017 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 54,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 499 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 232 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 71 человек, специалисты с высшим образованием – 39 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 157 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, дорожные рабочие, контролеры контрольно-пропускных пунктов, машинисты экскаваторов, асфальтобетонщики, учетчики, учителя, машинисты автогудронаторов.

В **Пряжинском национальном муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 60 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 598 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 51,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 175 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 45 человек, специалисты с высшим образованием – 33 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 29 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: животноводы,

медицинские сестры, администраторы гостиниц (домов отдыха), учителя, водители автомобилей, горничные, охранники, санитарки (мойщицы).

В **Пудожском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 65 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 812 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 47,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 148 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 31 человек, специалисты с высшим образованием – 36 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, пожарные, государственные инспекторы по охране леса, мастера строительных и монтажных работ, учителя, юрисконсульты, продавцы непродовольственных товаров, старшие электромеханики на плавучих кранах, бурильщики шпуров, вальщики леса, водители погрузчиков.

В **Сегежском муниципальном округе** в 2024 году участие в опросе приняли 84 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 6 583 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 52 организации, что составляет 61,9% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 473 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 237 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 113 человек, специалисты с высшим образованием – 101 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 22 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, операторы автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, учителя, машинисты трубочных машин (трубочники), машинисты трелевочных машин, монтеры путей, специалисты, операторы механизированных и автоматизированных складов, транспортёры.

В **Сортавальском муниципальном районе** в 2024 году участие в опросе приняли 116 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 594 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 75 организаций, что составляет 64,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 568 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 220 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 169 человек, специалисты с высшим образованием – 80 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального

обучения/дополнительного профессионального образования, – 99 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: горничные, официанты, повара, учителя, администраторы гостиниц (домов отдыха), медицинские сестры, плотники, капитаны-механики (водолазных спасательных судов, моторных катеров).

В **Суоярвском муниципальном округе** в 2024 году участие в опросе приняли 46 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 607 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 22 организации, что составляет 47,8% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2025 год составляет 66 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 26 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 19 человек, специалисты с высшим образованием – 19 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водители автомобилей, государственные инспекторы по охране леса, учителя, инженеры по лесосырьевым ресурсам, машинисты трелевочных машин, повара, бухгалтеры, диспетчеры пожарной связи, командиры отделений (горноспасательных, пожарных частей), кондитеры.

Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации

С 2020 года вступил в силу пакет федеральных законов о государственной поддержке предпринимательской деятельности в Арктической зоне Российской Федерации (далее по тексту – АЗ РФ), что послужило основанием для создания крупнейшей в России экономической зоны с единым набором налоговых и административных преференций. В состав территорий АЗ РФ отнесены Калевальский национальный муниципальный район, Лоухский и Кемский муниципальные районы, Беломорский и Сегежский муниципальные округа и Костомукшский городской округ Республики Карелия, что в целом составляет 38% площади территории Карелии.

Города Кемь и Беломорск включены в Перечень опорных населенных пунктов Арктики. Опорные города – это стратегически важные населенные пункты, господдержка которых будет осуществляться на системной основе.

За последние годы на федеральном уровне создан комплекс инструментов социально-экономического развития АЗ РФ. Появляются новые программы и проекты, в которых Карелия принимает активное участие. Это особый экономический режим, «Единая арктическая субсидия», поддержка опорных населённых пунктов, программы «Гектар в Арктике», «Арктическая ипотека» и др.

В разработке прогноза потребности в 2024 году приняли участие 452 организации всех муниципальных образований и городского округа Республики Карелия, входящих в состав

Арктической зоны Российской Федерации. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, входящих в арктическую зону, составляет 22 510 человек. Потребность в дополнительных квалифицированных кадрах заявили 227 организаций, или 50,22% от участвовавших в опросе. Подробно данные по районам приведены в таблице 6.

Таблица 6

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %	Дополнительная потребность в квалиф. кадрах на 2025г. по МО, чел.
Беломорский муницип. округ	100	2 530	35	35,0%	147
Калевальский нац. муницип. район	44	857	18	40,9%	35
Кемский муницип. район	67	3 220	37	55,2%	159
Костомукшский гор. округ	90	7 349	51	56,7%	513
Лоухский муницип. район	67	1 971	34	50,7%	70
Сегежский муницип. округ	84	6 583	52	61,9%	473
Всего по РК	452	22 510	227	50,2%	1 397

Перспективная потребность в подготовке кадров по муниципальным районам, округам и городскому округу Арктической зоны на 2025-2029 годы составляет 6 988 человек (включая квалифицированные кадры 6 860 человек). На 2025 год – 1 397 человек: квалифицированные рабочие и служащие – 797 человек (57,0%), специалисты со средним профессиональным образованием – 262 человека (18,8%), специалисты с высшим образованием – 239 человек (17,1%), работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 99 человек (7,1%). Сведения потребности в квалифицированных кадрах на 2025-2029 годы в разрезе муниципальных образований по уровням образования приведены в таблице 7.

Таблица 7

Муниципальное образование РК/Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
Всего по Республике Карелия	8 088	9 166	7 661	7 301	7 054
СПО-проф	3 876	4 600	3 946	3 826	3 780
СПО-спец	1 756	2 007	1 693	1 464	1 340
ВО	1 570	1 586	1 214	1 257	1 209
ДПО	886	973	808	754	725
Арктическая зона	1 397	1 480	1 389	1 327	1 267
СПО-проф	797	958	910	865	879
СПО-спец	262	248	248	230	160
ВО	239	203	172	183	172
ДПО	99	71	59	49	56
Беломорский	147	150	131	116	117

Муниципальное образование РК/Уровень образования	Прогнозные показатели, чел.				
	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
СПО-проф	74	93	91	88	93
СПО-спец	31	24	23	16	12
ВО	37	29	15	10	9
ДПО	5	4	2	2	3
Калевальский	35	40	36	29	10
СПО-проф	1	4	0	0	0
СПО-спец	19	22	23	19	7
ВО	15	14	13	10	3
ДПО	0	0	0	0	0
Кемский	159	185	182	175	191
СПО-проф	125	149	152	150	154
СПО-спец	20	20	16	15	14
ВО	11	15	13	9	15
ДПО	3	1	1	1	8
Костомукшский	513	532	501	510	482
СПО-проф	321	395	354	352	349
СПО-спец	61	52	62	68	52
ВО	62	49	51	60	53
ДПО	69	36	34	30	28
Лоухский	70	80	74	66	64
СПО-проф	39	46	44	31	30
СПО-спец	18	15	22	20	14
ВО	13	18	8	15	20
ДПО	0	1	0	0	0
Сегежский	473	493	465	431	403
СПО-проф	237	271	269	244	253
СПО-спец	113	115	102	92	61
ВО	101	78	72	79	72
ДПО	22	29	22	16	17
Доля Арктическая зона / Республика Карелия	17,3%	16,1%	18,1%	18,2%	18,0%
СПО-проф	20,6%	20,8%	23,1%	22,6%	23,3%
СПО-спец	14,9%	12,4%	14,6%	15,7%	11,9%
ВО	15,2%	12,8%	14,2%	14,6%	14,2%
ДПО	11,2%	7,3%	7,3%	6,5%	7,7%

Рынок труда муниципальных районов, округов и городского округа, входящих в состав АЗ РФ, среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, испытывает наибольшую потребность в водителях, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования, монтерах путей, машинистах экскаваторов, машинистах тепловозов, машинистах электровозов, машинистах буровых установок, дробильщиках, электрогазосварщиках.

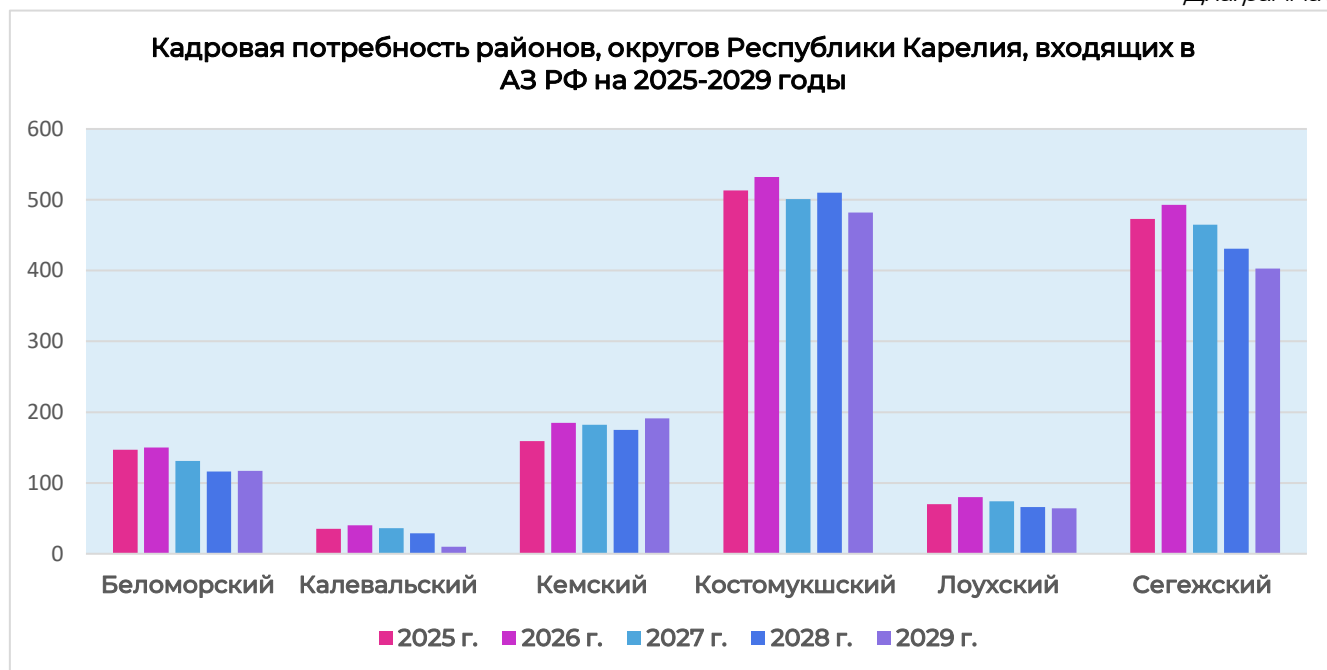
В среднесрочном прогнозном периоде наиболее востребованными специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям: медицинская сестра, фельдшер, воспитатель детского сада (яслей, сада), оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинист трубоочной машины и др.

Особенно востребованы специалисты с высшим образованием: учителя, врачи-специалисты, врачи-терапевты, мастера по проходке горных выработок и др.

Среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, самыми востребованными являются слесари-ремонтники, водители автомобилей, водители погрузчиков, горничные и др.

Наибольшая кадровая потребность в районах арктической зоны на прогнозируемые 2025-2029 годы отмечается в таких видах экономической деятельности, как «Добыча полезных ископаемых» – 1391 человек, «Обрабатывающие производства» – 1413 человек, «Транспортировка и хранение» – 1193 человека, «Сельское хозяйство» – 610 человек, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 565 человек, диаграмма 5.

Диаграмма 5



Потребность в подготовке кадров для обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республика Карелия в 2024-2029 годах

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от органов исполнительной власти, курирующих соответствующие отрасли, а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2024 году для формирования прогноза потребности получены сведения о 81 инвестиционном проекте, которые реализуются и (или) планируются к реализации в 2024-2029 годах на территории Республики Карелия, с созданием 4116 новых рабочих мест (в том числе неквалифицированные кадры – 478 человек). Таблица 8.

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2024-2029 годы

Требования к уровню проф. образования	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	Итого
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	343	348	413	146	111	126	1479
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	196	188	376	79	47	93	979
Высшее образование	87	145	176	56	35	93	592
ПО и ДПО	121	153	148	71	42	45	588
Итого:	747	834	1113	352	235	357	3638
Неквалифицированные рабочие	79	126	167	42	28	36	478

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2025 год составляет 960 человек (включая неквалифицированные кадры 126 человек), или 11,9% от общей региональной потребности на год, из них: работники со средним профессиональным образованием – 348 человек, специалисты среднего звена – 188 человек, специалисты с высшим образованием – 145 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 153 человека. Диаграммы 6, 7.

Диаграмма 6

Потребность по инвестиционным проектам на 2025 год



Диаграмма 7

Потребность по инвестиционным проектам на 2025-2029 годы



Инвестиционными проектами, планирующими создание наибольшего количества новых рабочих мест в период 2024-2029 гг., указаны в таблице 9:

Таблица 9

Наименование организации	Наименование инвестпроекта	2024-2029, чел.
АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	Строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод»	837
ООО «Кружево»	Загородный отель «КРУЖЕВО»	308
ГБУЗ РК «Больница скорой и экстренной медицинской помощи»	Строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии в г. Петрозаводске	280
ООО «Амкодор-Онего»	Создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия	244
Министерство социальной защиты Республики Карелия	Строительство дома-интерната, вместимостью 250 мест в пос. Матросы Пряжинского МР	235
Министерство соцзащиты «Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша»	Строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукша	226
ООО «ТК Ладoga»	Строительство объекта - Гостиница 4*, 128 номеров, Республика Карелия, Лахденпохский район	153
АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат»	Реконструкция АО Кондопожский ЦБК - «КОНДОПОГА24»	120
ООО «МЕДСКАН ПЕТРОЗАВОДСК»	Строительство многофункционального медицинского центра «Медскан» в г. Петрозаводск	119
ООО Специализированный застройщик «Равновесие»	Комплексное освоение территории Жилой квартал «Равновесие» в районе ул. Университетской в г. Петрозаводск	100
ГБУЗ РК «Городская поликлиника № 4»	Строительство нового здания для ГБУЗ Городская поликлиника №4 по адресу: г. Петрозаводск в микрорайоне Куковка	98
ОАО «Совхоз «Толвуйский»	Строительство молочной фермы на 2000 голов дойного стада коров в дер. Толвуйа	93
ООО «Земляничный остров Мантсинсаари»	Строительство овцеводческого комплекса	71
ООО «Сортавала»	«AZIMUT Сортавала 3*»	70
ООО «МАРМАР»	Глэмпинг «Marmar»	68
ПАО «Россети»	Строительство ВЛ 330 кВ Ондская ГЭС - ПС 330 кВ Петрозаводская ориентировочной протяженностью 278 км (1 и 2 этапы); строительство ВЛ 330 кВ Петрозаводск-Тихвин-Литейный ориентировочной протяженностью 280 км	54

Основной объем кадровой потребности по инвестиционным проектам на 2025 год (с учетом неквалифицированных кадров) приходится на долю отраслей обрабатывающей промышленности – 314 человек (сборщики корпусов металлических судов, слесари-монтажники судовые, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, инженеры-технологи, контролеры качества, машинисты кранов (крановщики)); деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 241 человек (горничные, администраторы гостиниц (домов отдыха), повара, официанты); сфера строительство – 113 человек (воспитатели

детских садов (яслей-садов), официанты, продавцы продовольственных товаров); деятельности в области здравоохранения и социальных услуг – 112 человек (врачи-специалисты, медицинские сестры и др.).

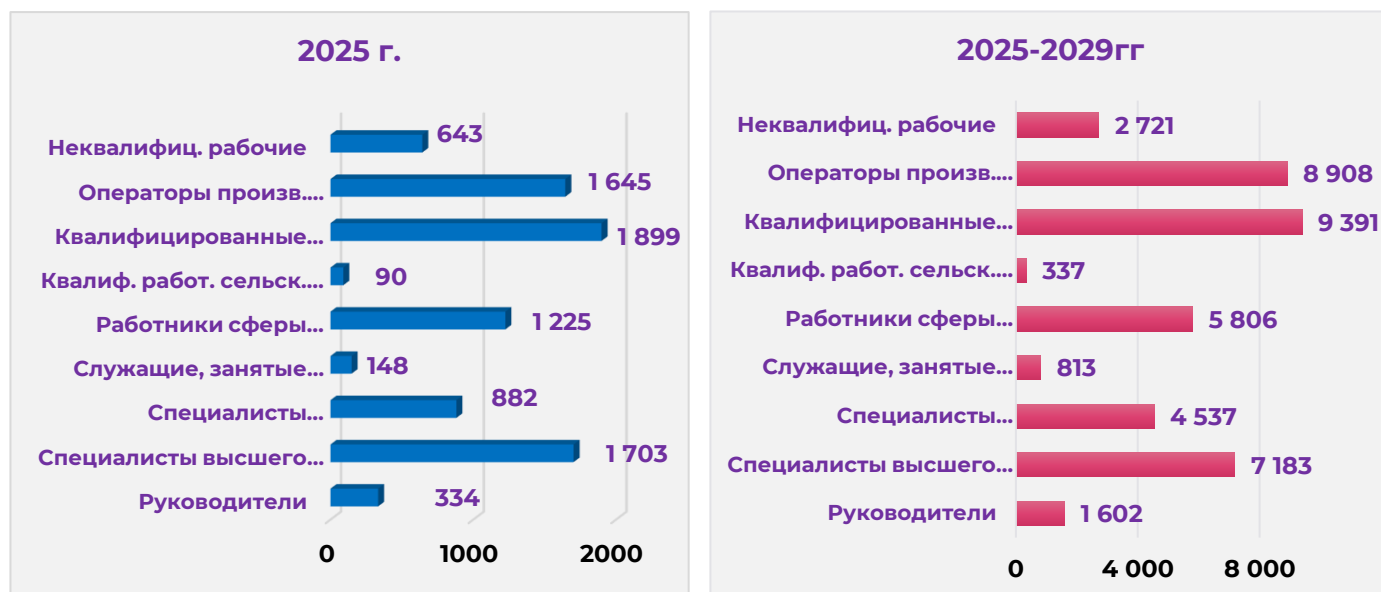
Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2025-2029 гг.

В рамках реализации мероприятий программы в 2024 году при сборе данных о потребности в подготовке кадров в разрезе профессий рабочих, должностей служащих также проводился анализ информации о структуре востребованных кадров по основным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 года № 2020-ст.)

Свод потребности в кадрах по основным группам занятий на 2025-2029 годы представлен в таблице 10.

Таблица 10, чел.

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	ИТОГО 2025- 2029 гг.
1	Руководители	334	359	278	322	309	1602
2	Специалисты высшего уровня квалификации	1703	1679	1322	1272	1207	7183
3	Специалисты среднего уровня квалификации	882	1124	949	838	744	4537
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	148	168	161	161	175	813
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	1225	1253	1131	1082	1115	5806
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	90	59	78	58	52	337
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	1899	2295	1781	1741	1675	9391
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1645	2008	1843	1731	1681	8908
9	Неквалифицированные рабочие	643	766	499	439	374	2721
ИТОГО		8569	9711	8042	7644	7332	41298



Организация и проведение исследования регионального рынка трудовых ресурсов в рамках всероссийского опроса

В период с июня по август 2024 года Управлением труда и занятости Республики Карелия, при участии ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» был организован опрос работодателей региона о перспективной кадровой потребности в рамках Всероссийского опроса, проводимого ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, и по результатам которого сформирован прогноз кадровой потребности, в соответствии методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 марта 2024 г. N 137 н. (зарегистрирован Минюстом России 02 июля 2024 г. N° 78731).

Исследование было организовано на цифровой платформе ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России <https://prognozvcot.info>. К участию во всероссийском опросе были привлечены 1716 организаций, в том числе крупных, средних, малых и индивидуальных предпринимателей.

Прогноз сформирован по видам экономической деятельности в соответствии с разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (Таблица П) и начальным группам занятий Общероссийского классификатора занятий.

**Прогноз замещающей кадровой потребности
по видам экономической деятельности на 2025-2029 годы**

Вид экономической деятельности	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2025-2029 гг.
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	609	610	611	612	613	3 054
Добыча полезных ископаемых	481	481	482	483	483	2 410
Обрабатывающие производства	1 110	1 111	1 113	1 115	1 116	5 565
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	367	367	368	368	369	1 839
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	97	97	97	97	97	486
Строительство	647	648	649	650	651	3 246
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1 643	1 645	1 647	1 649	1 652	8 235
Транспортировка и хранение	1 425	1 427	1 429	1 431	1 433	7 145
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	382	383	384	384	385	1 918
Деятельность в области информации и связи	149	149	149	149	149	745
Деятельность финансовая и страховая	109	109	109	109	109	545
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	232	233	233	233	234	1 165
Деятельность профессиональная, научная и техническая	219	220	220	220	220	1 099
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	182	183	183	183	183	914
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1 117	1 118	1 119	1 122	1 123	5 599
Образование	1 220	1 222	1 224	1 226	1 227	6 119
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	908	909	910	912	913	4 552
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	210	210	210	210	211	1 051
Предоставление прочих видов услуг	306	306	307	307	308	1 533
Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	2	2	2	2	2	10
Всего	11 414	11 429	11 444	11 463	11 480	57 229

Основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия на 2025 год придется на следующие отрасли: «Торговля оптовая и розничная» – 14,4%, «Транспортировка и хранение» – 12,5%,

«Образование» – 10,7%, «Обрабатывающие производства» – 9,7%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8%, «Строительство» – 5,7%.

Наиболее востребованы в прогнозном периоде 2025-2029 годы будут представители следующих групп занятий: «Продавцы и помощники продавцов магазинов», «Водители легковых автомобилей, такси и фургонов, грузового и пассажирского транспорта», «Педагогические работники в средней школе и в дошкольном образовании», «Средний медицинский персонал по уходу», «Операторы (машинисты) кранов, подъемников и аналогичного оборудования», «Повара», «Пожарные», «Врачи-специалисты», «Механики и ремонтники производственного оборудования» и т.д.

**Прогноз общей кадровой потребности
по видам экономической деятельности на 2025-2029 годы**

Вид экономической деятельности	Прогнозные показатели, тыс.чел.				
	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	11,44	11,48	11,49	11,69	11,80
Добыча полезных ископаемых	7,47	7,48	7,49	7,50	7,57
Обрабатывающие производства	28,22	28,35	28,39	28,42	28,57
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	7,44	7,32	7,33	7,25	7,17
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,40	2,40	2,40	2,32	2,26
Строительство	17,63	17,51	17,60	17,66	18,02
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	34,32	34,58	34,84	34,98	35,09
Транспортировка и хранение	18,89	18,85	18,95	18,90	19,01
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	8,25	8,32	8,32	8,31	8,33
Деятельность в области информации и связи	4,36	4,34	4,32	4,27	4,25
Деятельность финансовая и страховая	2,69	2,65	2,63	2,57	2,59
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6,03	6,01	5,96	5,94	6,05
Деятельность профессиональная, научная и техническая	5,90	5,96	5,88	5,78	5,74
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	7,78	7,78	7,79	7,83	7,83
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	21,31	21,41	21,37	21,75	21,73
Образование	23,36	23,43	23,46	23,62	23,86
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	20,10	19,97	19,82	19,74	19,73
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4,31	4,25	4,22	4,18	4,13
Предоставление прочих видов услуг	4,90	4,85	4,74	4,64	4,68

Деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления	0,33	0,32	0,31	0,30	0,31
Всего	237,133	237,239	237,308	237,655	238,731

Система подготовки квалифицированных кадров в образовательных организациях Республики Карелия

Важность создания системы прогнозирования перспективной потребности в кадрах по отраслям и квалификационным профилям специалистов обусловлена, в том числе необходимостью достижения баланса между количеством выпускаемых специалистов, уровнем их подготовки и перспективами трудоустройства.

Прогноз потребности является инструментом предупреждения и снижения интенсивности негативных тенденций, вызванных дисбалансом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов в соответствии с приоритетными направлениями региональной политики.

По данным Министерства образования и спорта Республики Карелия и образовательных организаций Республики Карелия количество выпускников профессиональных образовательных организаций в 2024 году составило 5 749 человек. Количество принятых на обучение в указанные образовательные организации – 7 521 человек (Таблица 13).

Таблица 13

Уровни образования	Количество принятых на обучение в 2024 г. (чел.)	Количество выпускников 2024 г. (чел.)
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	829	734
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	4 181	3 097
Высшее образование	2 511	1 918
Всего	7 521	5 749

Как видно из отраженных в таблице данных, на сегодняшний день для системы подготовки кадров в образовательных организациях Республики Карелия характерна следующая структура распределения обучающихся по уровням образования: малая доля обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (11,0% в структуре приема и 12,8% в структуре выпуска по итогам 2024 года). При этом доля численности принятых в профессиональные образовательные организации, занимающиеся подготовкой специалистов среднего звена, составляет 55,6%, в образовательные организации высшего

образования – 33,4%. Подобная тенденция прослеживается и в структуре выпуска указанных образовательных организаций 53,9% и 33,3% соответственно.

При этом, как следует из представленных на Диаграмме 10 данных, ежегодно растущий спрос работодателей на квалифицированных рабочих, служащих очевидно превышает предложение образовательных организаций. Указанный дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена.

Диаграмма 10

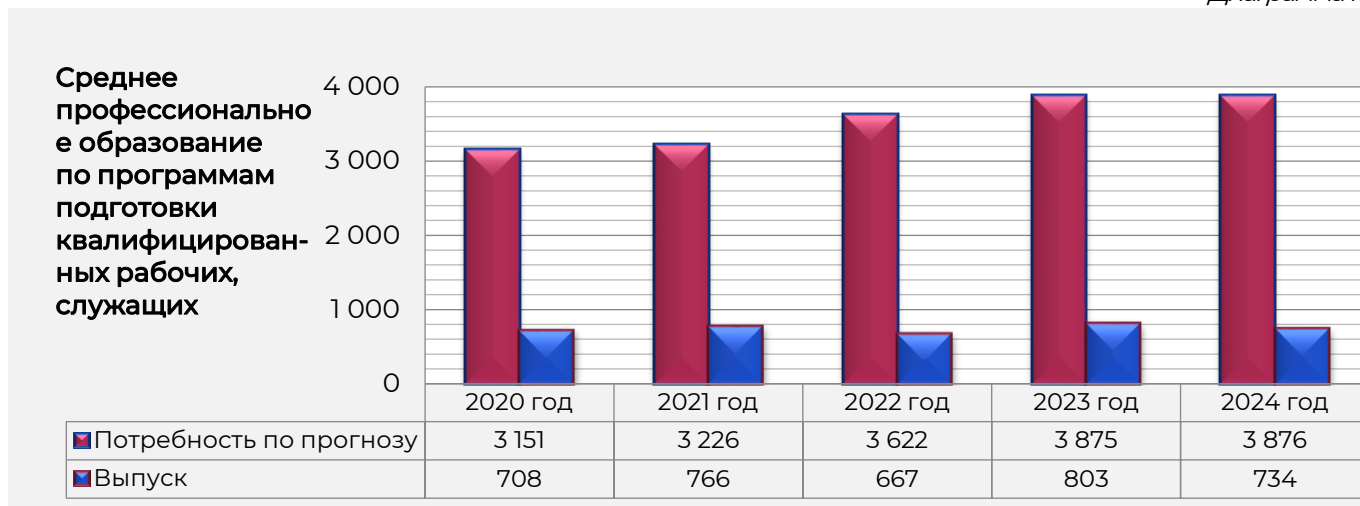


Диаграмма 11

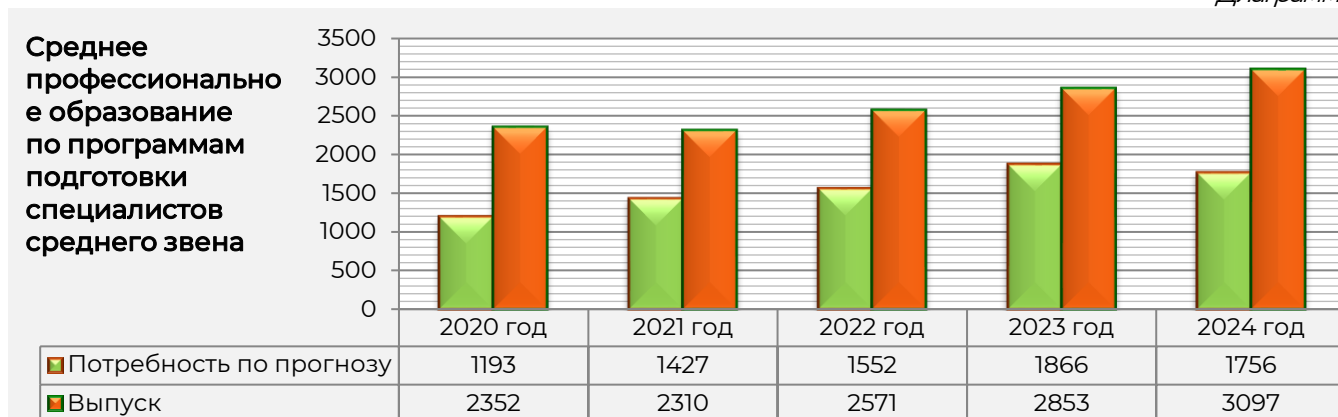
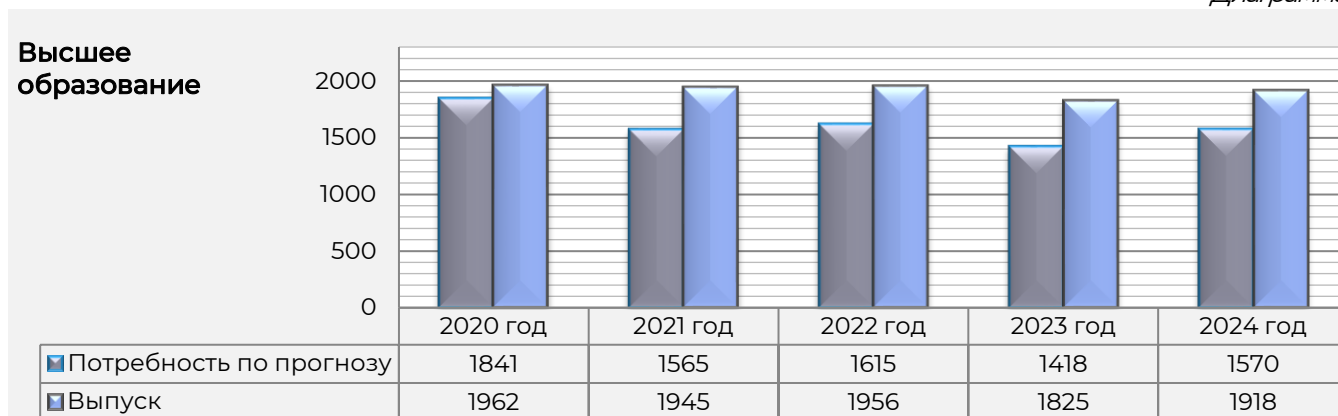


Диаграмма 12



На диаграмме 12 преимущество выпуска специалистов с высшим образованием над кадровой потребностью возможно объяснить тем, что в исследовании принимает участие малая доля организаций, в штатном расписании которых преимущественно работают специалисты с высшим образованием. Так, например, по разделу экономической деятельности «Финансовая и страховая» со всей республики участие приняли лишь 19 организаций, из которых о потребности заявили 9 организаций. Кроме того, на территории республики работает много филиалов (в той же банковской и страховой сферы работает более 140 филиалов), регулярно размещающих информацию в поисковых системах о востребованности кадров, но не принимающих участие в республиканском исследовании.

Заключение

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения, дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

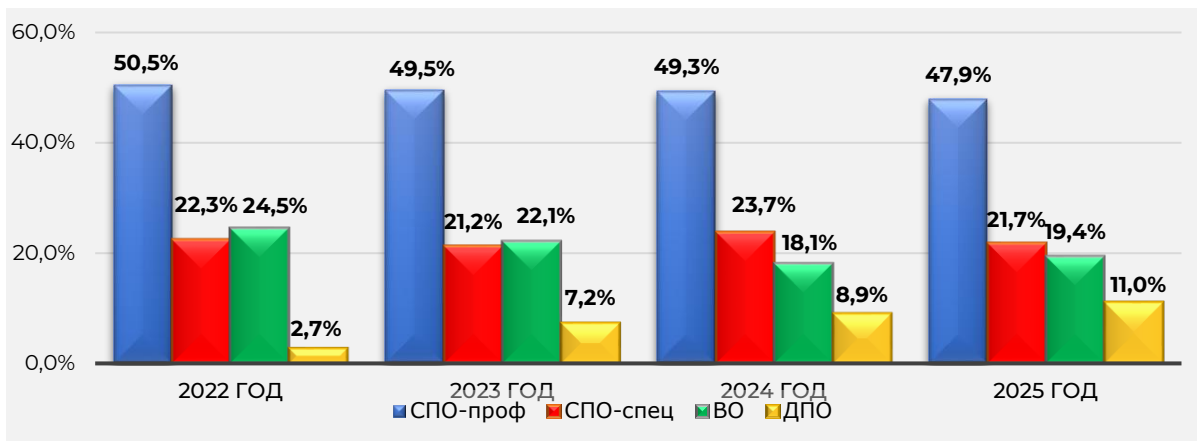
Применяемый на сегодняшний день алгоритм разработки прогноза кадровой потребности дает возможность получить информацию о происходящих изменениях на рынке труда в режиме реального времени, что позволяет не только значительно улучшить качество количественных, структурных и прогнозных оценок, но и способствовать формированию актуальной политики в области занятости населения.

Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования. Структурирование данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности, профессий рабочих и должностей служащих, муниципальных районов, округов и городских округов.

Анализ прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Большая часть потребности в подготовке кадров на 2025 год приходится на квалифицированных рабочих, служащих – 3 876 человек, или 47,9% от всей заявленной потребности в квалифицированных кадрах. Спрос на специалистов среднего звена – 1 756 человек (или 21,7%), на специалистов с высшим образованием – 1 570 человек (или 19,4%). Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 886 человек (или 1,0%).

Диаграмма 13



Уровень образования	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
СПО-проф	50,5%	49,5%	49,3%	47,9%
СПО-спец	22,3%	21,2%	23,7%	21,7%
ВО	24,5%	22,1%	18,1%	19,4%
ПО и ДПО	2,7%	7,2%	8,9%	11,0%

Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры, позволяет сделать вывод, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

На основании ретроспективных показателей за последние четыре года можно сделать вывод о том, что спрос на подготовку квалифицированных рабочих и служащих стабильно находится в диапазоне 40,0%-50,5%; на специалистов среднего звена также стабилен и остается в диапазоне 21,2%-22,6%. Доля потребности в специалистах с высшим образованием увеличилась на 1,3% по отношению к показателям прошлого года. При этом необходимо отметить стабильный ежегодный рост спроса на рабочих, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования.

В связи с обновлением структуры подготовки специалистов со средним профессиональным образованием в системе профессионального образования принят ряд нормативных правовых актов, согласно которым прекращен прием на обучение в соответствии с некоторыми федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования. Обучение по многим профессиям из среднего профессионального образования переведено в дополнительное профессиональное обучение в рамках повышения квалификации или переподготовки кадров, уже обладающих определенной специальностью. Поэтому доля работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, в прогнозе потребности за последние три года увеличилась (с 2,7% до 11,0%).

Анализ прогноза потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки

Среди квалифицированных рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием в последние годы в республике наблюдается стабильно высокий спрос на такие профессии, как

- «Продавец» (2019 г. – 282 человека, 2022 г. – 500 человек, 2024 г. – 880 человек, 2025 г. – 635 человек),
- «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» (2019 г. – 322 человека, 2022 г. – 379 человек, 2024 г. – 226 человек, 2025 г. – 356 человек),
- «Машинист дорожных и строительных машин» (2020 г. – 74 человек, 2022 г. – 117 человек, 2024 г. – 165 человек, 2025 г. – 169 человек),
- «Сварщик» (2020 г. – 159 человек, 2022 г. – 139 человек, 2024 г. – 161 человек, 2025 г. – 167 человек),
- «Оператор машин по производству бумаги и картона» (2020 г. – 36 человек, 2022 г. – 37 человек, 2024 г. – 177 человек, 2025 г. – 178 человек),
- «Монтер пути» (2020 г. – 60 человек, 2022 г. – 46 человек, 2024 г. – 42 человека, 2025 г. – 167 человек).

Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Отмечается низкий спрос на такие направления обучения как «Агроинженерия» (2025 г. – 2 человека), «Агромелиорация» (2025 г. – 0 человек), «Агрономия» (2025 г. – 1 человек), «Гидрометеорология» (2025 г. – 1 человек).

Анализируя ретроспективные данные прогноза потребности в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что ежегодно на высоком уровне сохраняется потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам:

- «Сестринское дело» (2019 г. – 240 человек, 2022 г. – 290 человек, 2024 г. – 464 человека, 2025 г. – 331 человек, 2026 г. – 551 человек),
- «Лечебное дело» (2019 г. – 87 человек, 2022 г. – 109 человек, 2024 г. – 175 человек, 2025 г. – 93 человека, 2026 г. – 104 человека),
- «Дошкольное образование» (2019 г. – 115 человек, 2022 г. – 115 человек, 2024 г. – 157 человек, 2025 г. – 157 человек, 2026 г. – 135 человек),
- «Лесное и лесопарковое хозяйство» (2019 г. – 47 человек, 2022 г. – 44 человека, 2024 г. – 39 человек, 2025 г. – 65 человек, 2026 г. – 59 человек).

Проведенный анализ потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки выявил ряд перспективных профессий, специальностей, подготовка по которым в текущем году не ведется (см. таблица 14).

Таблица 14, чел.

Наименование направлений обучения	Код направления обучения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2025-2029 гг.
Почтовая связь	11.02.12	74	74	74	75	75	372
Официант, бармен	43.01.01	84	75	51	44	46	300
Мастер животноводства	36.01.02	46	21	26	27	24	144
Машинист энергоблока (Машинист котлов, кочегары, оператор котельной)	13.01.15	40	25	32	25	19	141
Полиграфическое производство	29.02.11	37	27	27	27	16	134
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	08.02.08	73	21	5	6	4	109
Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)	18.01.34	25	24	17	15	17	98
Водные биоресурсы и аквакультура	35.02.09	2	1	0	0	0	3

Ретроспективные данные прогноза потребности позволяют спрогнозировать ежегодную устойчивую потребность в кадрах, прошедших обучение по следующим специальностям и направлениям подготовки высшего образования: «Лечебное дело», «Педагогическое образование», «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)», «Экономика», «Строительство», «Электроэнергетика и электротехника», «Информатика и вычислительная техника», «Социальная работа».

Анализ прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности

Основной объем потребности в квалифицированных кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия в 2025 году приходится на следующие отрасли: «Обрабатывающие производства» – 1 729 человек (21,4%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 933 человека (11,5%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 887 человек (11,0%), «Образование» – 758 человек (9,4%), «Транспортировка и хранение» – 728 человек (9,0%), «Строительство» – 659 человек (8,2%), «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 497 человек (6,1%), «Добыча полезных ископаемых» – 448 человек (5,5%), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 405 человек (5,0%).

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в таких секторах экономики, как «Обрабатывающие производства», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Добыча полезных ископаемых»,

«Транспортировка и хранение», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются отрасли «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Образование», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Государственное управление и обеспечение военной обязанности; социальное обеспечение».

Выводы

Прогнозирование кадровой потребности региона является основным звеном в целостном механизме регулирования взаимодействия регионального рынка труда и системы профессионального образования. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике республики.

Результаты прогноза востребованности рабочих мест в разрезе профессий и специальностей могут служить источником анализа соответствия кадровой потребности региона и численности подготавливаемых специалистов.

Цель установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального и регионального бюджетов состоит в том, чтобы на основе среднесрочного прогноза и мониторинга демографических, социальных и экономических тенденций своевременно выявлять и разрешать противоречия между рынками труда и образовательных услуг.

Для субъектов, принимающих управленческие решения (исполнительных органов Республики Карелия), полученный прогноз потребности может быть использован при принятии заблаговременных управленческих решений по формированию заказа на подготовку востребованных экономикой кадров, что позволит в перспективе увеличить сбалансированность между спросом и предложением на рынке труда Республики Карелия, повысить эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Ретроспективные данные прогноза потребности в подготовке кадров позволяют увидеть происходившие изменения в профессиональной и отраслевой структуре рабочей силы на рынке труда республики, а также ключевые тенденции, которые будут продолжать оказывать на нее влияние в прогнозном периоде.

Анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Республики Карелия на 2025-2029 годы позволяет сделать ряд выводов:

1. Структура потребности в кадрах по уровням образования сохраняется в соответствующих пропорциях и неизменное лидерство остается за квалифицированными рабочими и служащими, превышая спрос на специалистов среднего звена и специалистов с высшим образованием. Указанный дисбаланс может быть частично урегулирован за счет реализации кадровыми центрами Республики Карелия мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, в том числе в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Также дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена. Кроме того, на указанные рабочие места претендуют не только выпускники текущего года, но и предыдущих лет.

2. Наиболее востребованными на рынке труда по-прежнему остаются специалисты сферы здравоохранения, образования, обрабатывающих производств, торговли, транспортировки и хранения, сельского и лесного хозяйства. За счет реализации инвестиционных проектов, в том числе на территориях, входящих в Арктическую зону Российской Федерации, востребованными становятся специалисты в сфере туризма и рыбоводства.

3. Благодаря организованному взаимодействию с исполнительными органами Республики Карелия удастся достичь эффективного сотрудничества с организациями, учреждениями и предприятиями республики, выявлять актуальные проблемы, а также находить пути совершенствования механизма сбора подробной, завершенной информации для дальнейшего формирования полного и точного прогноза планирования кадрового обеспечения организаций.

4. Для обеспечения квалифицированными кадрами инвесторов, особенно на территориях, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации необходимы эффективные профориентационные мероприятия, укрепление связи между учебными организациями и функционирующими организациями.

В перспективе комплексная реализация указанных мероприятий обеспечит синергетический эффект в решении проблемных вопросов в рамках создания условий и формирования механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу региона квалифицированными специалистами и рабочими кадрами.

Данные прогноза потребности позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, определять наиболее востребованные профессии, специальности и направления обучения, что, в свою очередь, служит основанием для формирования государственного задания на подготовку кадров (контрольных цифр приема) в образовательных учреждениях Республики Карелия.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, содержащий подробную информацию о потребности в подготовке

кадров в разрезе видов экономической деятельности, профессий и должностей служащих, муниципальных районов, округов и городских округов, ежегодно размещается на интерактивном портале Центра занятости населения Республики Карелия <https://mintrud.karelia.ru> и на сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» <http://ucentr.karelia.ru>, а также издается в печатном виде как информационный сборник.