

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования Республики Карелия
"Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов"

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
О.В. Рекина
«05» апреля 2023г.

ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования
Республики Карелия "Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов" за 2022 год

Петрозаводск, 2022 г.

Введение

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования ГАОУ ДПО РК «Центр обучения» за 2021 год, в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017г № 1218 « О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462».

Цель проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

В ходе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки слушателей, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, кроме того представлены показатели деятельности организации.

По результатам самообследования составлен отчет - публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии и перспективах развития организации.

I. Общие сведения

1.1. Общая характеристика образовательной организации, организационно-правовое обеспечение.

Организация создана 18 февраля 1993 года приказом № 12-П Государственного комитета Карельской АССР по труду и социальным вопросам.

Полное наименование:	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия "Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов"
Сокращенное наименование:	ГАОУ ДПО РК «Центр обучения»
Организационно-правовая форма организации:	государственное автономное учреждение
Учредитель	Управление труда и занятости Республики Карелия. Сайт: mintrud.karelia.ru , тел. 8(8142) 44-58-40
Основная деятельность организации	образовательная деятельность по реализации программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для детей и взрослых
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 2726 от 03 декабря 2015 г. Серия 10ЛЮ1 № 0007315
Аккредитация на оказание услуг в области охраны труда	Рег. номер №187 от 30.09.2010 г.
Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН)	1031000015640
ИНН	1001008131 Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 03.01.1996 г., серия 10 № 001362403, выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Петрозаводску
КПП	100101001
ОКПО	490292802
Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц	Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 23.08.2011 ГРН 2111001145627 серия 10 № 001229897
	Лист записи единого государственного реестра юридических лиц от 19 декабря 2022 года ГРН 2221000985665, выдан Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных.
	Лист записи единого государственного реестра юридических лиц от 19 февраля 2020 года ГРН 2201000023266, выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Петрозаводску (185031

	республика Карелия, г.Петрозаводск, ул. Московская, д.12А) Лист записи единого государственного реестра юридических лиц 17.01.2018 ГРН 2181001040152 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Петрозаводску (изменения в устав)
Место нахождения организации:	Республика Карелия, г. Петрозаводск, пр. Александра Невского, д. 33
Место осуществления образовательной деятельности:	Республика Карелия, г. Петрозаводск, пр. Александра Невского, д.33
Телефон:	8(8142) 57-53-83
Электронный адрес:	ucentr@sampo.ru
Сайт организации	https://ucentr.karelia.ru/
Наличие филиалов (отделений) и их наименование	не имеется.

1.2. Структура управления деятельностью образовательной организации

Органы управления учреждением:

общее собрание;

наблюдательный совет;

методический совет.

**Организационная структура Государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Республики Карелия "Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов"**



1.3. Право владения, материально-техническая база образовательной организации

Образовательный процесс осуществлялся на базе учебного корпуса.

Учебные кабинеты. Занятия проводились в 5 аудиториях, 3 из которых оборудованы компьютерами. Все кабинеты соответствовали санитарно-гигиеническим требованиям. Для успешного проведения занятий кабинеты профилированы под определенные образовательные программы. В образовательном процессе задействованы 47 компьютеров, 2 ноутбука, 2 видеопроектора. Компьютерные классы имеют выход в интернет.

Для обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья в нашей образовательной организации предусмотрена доступная среда со следующим оборудованием: тактильная табличка (название образовательной организации, написанная шрифтом Брайля); пандус; противоскользящие направляющие полосы контрастного (желтого) цвета; тактильно-визуальные знаки доступности (пиктограммы со шрифтом Брайля); поручни.

В учебном корпусе не предусмотрено устройство буфета или комнаты для приема пищи. Внутренним распорядком предусмотрен перерыв на обед продолжительностью 1 час для приема пищи за пределами здания (ближайшие кафе, столовые) Для всех учащихся с целью обеспечения

питьевого режима установлен кулер с питьевой водой. Оборудована зона ожидания для организации перерывов между занятиями.

Аптечка с набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой доврачебной помощи находится в кабинете № 301. Медицинское обслуживание слушателей, прибывших из районов Карелии, осуществляется в ГБУЗ «Поликлиника №2».

В декабре 2022 года Центр обучения переехал в новое здание по адресу ул. Кирова, д 25 и расположился на четвертом этаже здания.

1.4. Анализ контингента обучающихся

С целью выполнения государственного задания по обучению безработных граждан агентствами занятости населения были направлены и приступили к обучению в автономном учреждении **121** человек, **1** женщина, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, в рамках выполнения государственного задания автономным учреждением было организовано обучение **346** безработных граждан в иных профессиональных образовательных организациях Республики Карелия из них 4 гражданина пенсионного возраста. Таким образом, в рамках государственного задания, специалисты Центра организовали обучение для **467** человек. Завершили обучение 436 человек, трудоустроены 328 человек, что составляет 74,8%. Из **111** человек, завершивших обучение в автономном учреждении, трудоустроены **74** человека, что составляет 66,6 %. Получили образовательную услугу на коммерческой основе **238** человек.

2. Содержание образовательной деятельности.

2.1. Образовательные программы. Концепция развития образовательной организации.

Центр обучения осуществляет образовательную деятельность на основании действующей лицензии на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию и дополнительному образованию детей и взрослых по 6-ти направлениям и 24 образовательным программам. По дополнительным общеобразовательным программам были обучены 7 человек («Начни свой бизнес», «Уверенный пользователь ПК»).

Для реализации программ или отдельных модулей программ применялись такие формы взаимодействия с учащимися как: онлайн-занятия (в режиме реального времени), онлайн-консультации с преподавателем, онлайн-тестирование (как форма промежуточного контроля), преподаватели вели запись занятий и предоставляли учащимся, учащиеся имели возможность самостоятельной работы на платформе Центра обучения и в Гугл-классе.

Кроме того, в онлайн-режиме были организованы и процедуры итоговой аттестации с обязательным условием – видеозаписи экзаменов и зачетов. В удаленном режиме успешно

реализованы программы «Бухгалтер малого предприятия», «Администратор офиса», «Секретарь-администратор», «Учет складских операций в торговле», «Основы предпринимательской деятельности». Необходимо отметить, что обучение по таким сложным практическим дисциплинам как «1С: Бухгалтерия» и «1С: Зарплата и управление персоналом», также были организованы в удаленном формате.

В течение 2022 года была продолжена работа по актуализации программ обучения. Внесены изменения в программы обучения, утверждено 12 учебных планов, в том числе на оказание платных образовательных услуг.

В 2022 году в Центре обучения разработаны следующие программы:

- основная программа профессионального обучения (подготовка) «Архивариус», 72 час.;
- основная программа профессионального обучения (подготовка) «Кладовщик», 140 час.;
- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Организация и ведение архива», 40 час.

Актуализированы программа профессиональной переподготовки «Бухгалтерский учет в коммерческой организации» 250 часов, программа повышения квалификации «Секретарь-администратор со знанием кадрового делопроизводства (в т.ч. кадровый учет в «1С: Зарплата и управление персоналом 8.3.» 100 час.

Центр обучения продолжает реализацию модульного принципа построения программ, который более удобен для оказания краткосрочных образовательных услуг и позволяет увеличить вариативность программ, разрабатывать индивидуальные планы обучения и предлагать образовательные услуги «под запрос».

В 2023 году Центр обучения продолжит актуализацию программ обучения согласно запросу граждан и изменившимся условиям образовательной деятельности (перевод программ в дистанционную форму, с записью видеоуроков и иных форм).

В 2022 году Центр обучения, являясь региональным оператором федерального оператора Автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства» («Ворлдскиллс Россия») направил на обучение 353 гражданина. Таким образом, в образовательных организациях Республики Карелия обучились 310 человек, из них в Центре обучения и мониторинга трудовых ресурсов - 102 человека по 5-ти образовательным программам и за пределами Республики Карелия – 43 человека.

В планах Центра разработка и реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Технологии эффективного общения» 72 часа для работников сферы социальных услуг, обслуживания населения и модульная дополнительная общеобразовательная программа для старших школьников и студентов «Основы предпринимательской деятельности».

2.2. Оказание платных услуг.

В 2022 году Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов предлагал сотрудникам юридических лиц, а также гражданам Республики Карелия пройти обучение по 24 платным образовательным программам. Кроме того, организациям оказывалась платная услуга по нормированию труда предприятий и консультированию. В целом в 2022 году заключено договоров на общую сумму 490,69 т. р. в том числе:

- по нормированию труда предприятий и консультированию: 3 договора, на сумму 116,1 тыс. руб.;

- по платным образовательным услугам: 84 договора на сумму 376,64 тыс. рублей.

В анализируемый период на основании договоров на обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения обучены 238 человек.

По-прежнему наиболее востребованными программами в 2022 году остаются:

- Программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда: 118 человек по 41 договору на сумму 142,19 тыс. руб. (37,5% в общем объеме платных услуг). В 2021 году 15,3 % в общем объеме услуг.
- Программа по пожарной безопасности в организации: 93 человека по 24 договорам на сумму 85,55 тыс. руб. (22,7% в общем объеме платных услуг). В 2021 году 11,1 % в общем объеме услуг.

Эти программы остаются традиционно востребованными в спектре платных услуг, т.к. обучение по этим программам является обязательным для специалистов и руководителей организаций в соответствии с требованиями законодательства.

Программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности» была представлена в объеме 72 часа и 112 часов и предлагалась для обучения руководителей и ответственных специалистов. В 2022 году обучение по программе прошли 5 человек. Наметившаяся с 2021 года тенденция на снижение запроса по обучению экологической безопасности сохранялась и в отчетном периоде, чему способствовало снятие ранее обязательного срока действия удостоверения о проверке знаний, ограниченного пятилетним периодом.

В 2022 году предложением по обучению по программе «Секретарь-администратор со знанием кадрового делопроизводства» (в т.ч. кадровый учет в «1С: Зарплата и управление персоналом 8.3.») воспользовались 7 человек, заключены договоры на общую сумму 31,1 тыс. руб.

По таким программам повышения квалификации как «Администратор офиса» и «Основы предпринимательской деятельности» обучились 2 человека, 1 человек прошел модульное обучение по «1С:Бухгалтерия 8.3» в объеме 40 академических часов» и «1С: Зарплата и

Управление персоналом 8.3» в объеме 40 академических часов, 5 человек получили свидетельства по итогам изучения базового курса «Пользователь ПК». Общая стоимость оказанных услуг составила 45,0 тыс.руб.

По программе переподготовки по направлению «Бухгалтер малого предприятия» обучены 2 человека (общая стоимость оказанных услуг составила 33,8 тыс. руб). Обучение по данной программе переподготовки проходило в очно-заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий, квалификационный экзамен – в очной форме.

В 2022 году было заключено 2 договора по нормированию труда на общую сумму 115,0 тыс. рублей. Несмотря на то, что услуги по нормированию труда были менее востребованы по сравнению с 2021 годом, им принадлежит почти четверть общего объема оказанных платных услуг.

Центр по - прежнему остается востребованным среди государственных и муниципальных учреждений, на которые приходится больше половины всех договоров на платные услуги.

В целях увеличения количества договоров на оказание платных образовательных услуг Центром размещалась соответствующая реклама образовательных услуг в социальных сетях, систематически направлялись коммерческие предложения в организации и на предприятия, проводились акции по снижению стоимости образовательных услуг.

Одновременно используется индивидуальный подход при изучении запроса на образовательную услугу и формирование предложения, в частности по программам в сфере кадрового делопроизводства, бухгалтерского учета. Модульный принцип построения образовательных программ позволяет удовлетворить запрос заказчиков обучения.

Продолжена работа по совершенствованию образовательных программ, внесены изменения в учебные планы программ и разработаны новые программы, которые соответствуют установленным требованиям, а также отвечают современным условиям образовательного процесса. В 2022 году в связи с изменением законодательств Центром были подготовлены новые редакции программ в области охраны труда, пожарной безопасности, а также начата работа по разработке новой программы в области экологической безопасности.

В отчетный период Центр проводил мероприятия по совершенствованию информирования. Так, на Официальном сайте Центра обучения и мониторинга трудовых ресурсов своевременно размещалась информация об услугах, граждане могут воспользоваться формой подачи заявки на обучение, посмотреть учебные планы программ, что создало более комфортные условия для пользователей сайтом в поисках нужной им информации о Центре. На странице учреждения ВКонтакте систематически размещались рекламные объявления и анонсы программ, информация об итогах обучения и отзывы обучившихся.

В целях создания дополнительного источника доходов, на 2023 год запланировано:

- продолжить обучение руководителей и специалистов организаций и предприятий по обновленным программам охраны труда, пожарной безопасности, экологической безопасности;
- расширить перечень предлагаемых платных образовательных услуг за счет внедрения новых, актуальных для современного рынка труда программ обучения;
- организовать сотрудничество с органами социальной защиты по организации обучения граждан по социальному контракту;
- расширить целевую аудиторию за счет обучения учащейся и студенческой молодежи, работников социальной сферы и сферы обслуживания.

2.3. Учебный план. Принципы составления учебного плана.

Образовательный процесс в ГАОУ ДПО РК «Центр обучения» осуществляется в течение всего календарного года. Учебные планы к дополнительным профессиональным программам определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных дисциплин (модулей), иных видов учебной деятельности обучающихся и формы аттестации.

В Центре обучения применяется форма организации образовательной деятельности, основанная на модульном принципе представления содержания образовательных программ и построения учебных планов, использовании различных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Предусмотрено обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, согласно запросу слушателей. Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, консультации, выполнение аттестационной работы, что определяется учебным планом. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме экзамена или зачетной работы. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования,

3. Кадровый состав образовательной организации.

№	ФИО	Образование	Должность	Преподаваемые дисциплины
1	Любимова Надежда Александровна	высшее	преподаватель	1С: Бухгалтерия 8.3 1С: Зарплата и Управление персоналом 8.3 1С: Управление торговлей 8.3 Охрана труда Основы компьютерной компетенции Основы менеджмента Основы маркетинга Организация работы офиса Анализ финансово-хозяйственной деятельности Статистика Контроль и аудит Основы предпринимательской деятельности
2	Сальникова Екатерина Сергеевна	высшее	преподаватель	Психология делового общения Современные методы поиска работы
3	По договору ГПХ Ураева Марина Ивановна	высшее	преподаватель	Бухгалтерский учет и отчетность 1С: Бухгалтерия 8.3 Основы экономики Налогообложение
4	По договору ГПХ Бахрова Марина Евгеньевна	высшее	преподаватель	Документационное обеспечение управления Основы архивоведения Основы делопроизводства Основы кадровой службы Оформление документов на компьютере

Преподаватели, обученные в АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» и получившие сертификат эксперта:

- Любимова Н.А., компетенция «Предпринимательство»;
- Ураева М.И., компетенция «Бухгалтерский учет»;
- Бахрова М.Е., компетенция «Документационное обеспечение управления и архивоведение».

4. Анализ качества обучения учащихся

Центр обучения проводит анализ качества предоставляемых образовательных услуг.

С целью оценки качества образовательных услуг проводится мониторинг образовательных программ. Вводятся новые формы работы с учащимися.

Качество образовательных услуг оценивается при посещении занятий заместителем директора по УПР, как в очной форме, так и в удаленном формате (подключение к конференции с учащимися).

Анализ занятий и итоги обучения группы в целом выносятся на обсуждение на Методическом совете Центра обучения.

Оценка качества образовательных услуг осуществляется посредством анкетирования учащихся. Кроме того, отзывы о качестве обучения размещаются на информационной площадке компании 2ГИС <https://2gis.ru/petrozavodsk/firm/11259527349407694/tab/reviews>

АНАЛИЗ АНКЕТ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ ЗА 2022 ГОД

№ п/п	Наименование группы	Кол-во опрошенных	Показатели			
			Качественная оценка слушателями работы преподавателей (по пятибалльной шкале)	Качественная оценка слушателями содержания обучения (по пятибалльной шкале)	Оценка соответствия полученных знаний современным условиям (по количеству опрошенных чел.)	
					Отлично, хорошо	Удовл.
1.	Основы предпринимательской деятельности	38	4,7	4,6	38	-
2.	Администратор офиса	18	4,9	4,9	18	-
3.	Делопроизводство	12	5	5	12	-
4.	Секретарь- администратор со знанием кадрового делопроизводства (в т.ч. кадровый учет в программе 1С: Управление персоналом 8.3»)	32	4,8	4,8	31	1
5.	Бухгалтер малого предприятия	11	4,7	4,7	10	1
6.	Бухгалтер торговой организации	6	5	4,9	6	-
7.	1С: Предприятие	6	4,7	4,7	6	-
8.	Архивариус	3	5	5	3	-
9.	Кладовщик	10	5	4,9	10	-
10.	Учет торговых операций	6	4,9	4,8	6	-
	Количество/Средний балл	142	4,9	4,8	140 чел/ 98%	2 чел/ 1.4 %

4.1. Анализ результатов обучения за 2021 учебный год

Всего обучены в рамках государственного задания Учредителя 111 человек. На основании договоров о платных образовательных услугах - 238 человек. Наиболее востребованными направлениями обучения являются: бухгалтерский учет, документационное обеспечение деятельности организации, основы предпринимательской деятельности.

В 2022 году по результатам итоговой аттестации, квалификационных экзаменов в Протоколах заседаний аттестационных комиссий были зафиксированы следующие результаты:

- с оценкой «отлично» завершили обучение 98 учащихся;
- с оценкой «хорошо» 12 учащихся;
- с оценкой «удовлетворительно» 1 учащийся.

5. Организация профориентационной работы в образовательной организации.

Профориентационная работа с гражданами, получающими образовательную услугу в Центре обучения, ведется специалистами-профконсультантами Центра занятости населения на этапе подбора граждан на программы обучения. С гражданами проводится первичное консультирование, применяются профориентационные методики, рекомендованные к использованию в органах службы занятости населения.

В процессе обучения специалисты Центров занятости населения осуществляют контроль успеваемости и посещения занятий учащимися. Центр обучения предоставляет информацию об успеваемости (справка) и посещении занятий (табель) ежемесячно.

По окончании обучения ведется мониторинг трудоустройства обучившихся граждан, с учетом направления обучения

Кроме того, в Центре обучения профориентационную работу ведет специалист **Студенческой биржи труда Республики Карелия.**

Специалист Студенческой биржи труда регулярно проводила индивидуальные и групповые консультации для студентов и выпускников по оформлению резюме, подготовке к собеседованию, источникам поиска работы. Всего за год получили консультации 706 студентов и выпускников.

6. Анализ обеспечения условий безопасности в образовательной организации

Вход в здание оборудован контрольной пропускной системой с использованием электронных ключей для входа. Индивидуальный ключ (пропуск) предоставляется каждому обучающемуся. Учет выданных пропусков ведется в ведомости.

Работу электронной системы и контроль посетителей здания осуществляется дополнительно сторожами-вахтерами (в штате организации). Ведется журнал учета посетителей.

Здание оборудовано системой пожарной сигнализации. Контроль исправности пожарной сигнализации и техническому сопровождению осуществляет ООО ОП «Северная Дельта-Гарант».

В здании предусмотрены центральный вход, запасные выходы. Эвакуационные маршруты разработаны, схемы эвакуационных маршрутов размещены на всех этажах здания.

Все учащиеся знакомятся с техникой безопасности на рабочем (учебном) месте. Ведется журнал учета.

Верхнюю одежду в учебные аудитории проносить запрещено. На первом этаже здания работает гардероб для учащихся и работников.

Использование электрических приборов (чайник, электронагреватель) разрешено только в оборудованных зонах и в присутствии работников Центра обучения.

7. Обеспечение в организации комфортных условий

Образовательная деятельность осуществлялась в оборудованных аудиториях на третьем этаже здания.

На третьем этаже здания имеются:

3 учебных аудитории для проведения лекционных занятий, без использования компьютерной техники на 60 рабочих мест;

2 аудитории (компьютерные классы) на 24 рабочих места с доступом в сеть Интернет.

В аудиториях имеются классные доски, видеопроекторы, демонстрационные экраны;

Методический кабинет;

Кабинет преподавателей;

Кабинет технического специалиста (инженер-электроник);

В общем коридоре рядом с учебными кабинетами находится зона отдыха (ожидания), доступна питьевая вода. Обеспечены санитарно-гигиенические условия. На этаже с учебными аудиториями размещены туалеты для учащихся (мужской и женский), оборудованные кабинами с дверями и умывальниками для мытья рук, горячая вода и холодная вода. Кроме того, санитарно-гигиенические условия обеспечены и на первом этаже здания.

На первом этаже расположены:

Контрольно-пропускной блок;

Гардероб;

Помещения санитарно-гигиенического назначения;

Кабинеты руководителя, бухгалтерии и специалистов;

Внутри помещения обеспечена удобная навигация. Двери всех помещений содержат таблички с указателями.

Все помещения Центра обучения имеют центральное отопление (регулируемое). Естественное и искусственное освещение соответствуют гигиеническим нормативам. Обеспечены водоснабжение и водоотведение.

Площадь учебных помещений при организации групповых форм работы и индивидуальных занятий соответствует нормативам площадей основных помещений образовательных организаций.

8. Востребованность выпускников.

По итогам 2022 года из 111 обученных по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и переподготовки) трудоустроены 74 человека (%).

Наиболее высокие показатели по трудоустройству среди граждан, обучившихся в автономных учреждениях по направлениям:

- Начни свой бизнес: обучено 32 человека, открыли собственное дело или трудоустроились 30 человек;
- Секретарь-администратор со знанием кадрового делопроизводства: обучено 24 человек, трудоустроено 18;
- Администратор офиса: обучено 11 человек, трудоустроено 7;
- Учет торговых операций, обучено 8 человек, трудоустроено 6.

Слушатели, которые прошли обучение по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и профессионального обучения с учетом стандарта Ворлдскиллс:

- по компетенции «Бухгалтерский учет» в составе 3-х учебных групп обучились 31 человек, из них оформили статус самозанятого (открыли ИП, трудоустроились) – 20;
- по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» в составе 3-х учебных групп обучились 29 человек, оформили статус самозанятого (открыли ИП, трудоустроились) – 20;
- по компетенции «Предпринимательство» в составе 3-х учебных групп обучились 42 человека, оформили статус самозанятого (открыли ИП, трудоустроились) – 33.

Таким образом, из 102 человек, обученных по образовательным программам с учетом стандарта Ворлдскиллс, оформили статус самозанятого, открыли ИП или трудоустроились 73 человека, что составляет 72%.

9. Учебно-методическое обеспечение

Учебным центром используются программные продукты и методические разработки 1С, которые ежегодно обновляются: "1С: Предприятие 8.3", «1С: Зарплата и Управление Персоналом 8.3», «1С: Бухгалтерия 8.3.», «1С: Управление торговлей 8.3.».

Для организации дистанционного обучения методические пособия по программам «Охрана труда», «Пожарная безопасность», «Обеспечение экологической безопасности», «Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим» и тесты для прохождения итоговой аттестации обучающихся размещены на электронной учебной платформе.

10. Библиотечно-информационное обеспечение.

С целью эффективного использования библиотечных ресурсов Центр обучения взаимодействует с Национальной библиотекой РК. Библиотека располагается в методическом кабинете. Для организации образовательного процесса используется и пополняется электронная библиотека. Имеется справочно-правовая система «Консультант+». Для практических занятий используется учебная версия 1С: Предприятие, 1С: Бухгалтерия.

Учебные издания (включая учебники и учебные пособия): печатные, электронные, методические периодические (в т.ч. электронная база периодических изданий)

Обеспечено наличие доступа обучающихся к сети Интернет в количестве 26 оборудованных рабочих мест.

11. Показатели деятельности подлежащей самообследованию в ГАОУ ДПО РК «Центр обучения»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	97/79,5 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	25/20.5 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	122/100 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	24 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	19 единиц
1.4.2	Программ профессиональной подготовки и переподготовки	5 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	1 единица

1.5.2	Программ профессиональной подготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	65%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3/75 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.10.1	Высшая	0/0%
1.10.2	Первая	0/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	49 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц

2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0./ 0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	51497,4 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	12874,3 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	351,1 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	401,1 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	401,1 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	3 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	74 единицы
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0%

Отчет о результатах самообследования и показатели деятельности размещены на официальном сайте в сети Интернет.